



Accueil Formations Actions Certifications Gens du voyage Partenaires Contact



Notre nouveau site internet est en ligne !

www.aaisc.fr



Assemblée générale 2020
3 mai 2021

Sommaire

PARTIE 1 RAPPORT MORAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 3 MAI 2021

3

PARTIE 2 RAPPORT D'ACTIVITÉ

7

PRÉSENTATION GÉNÉRALE.....	7
STRUCTURE.....	7

1 Public accueil – Année 2020

Activité globale.....	9
TYPOLOGIE DES PUBLICS.....	10

2 Territoires d'intervention..... 11

3 Bilan « Pôle Insertion »..... 13

CHARENTE PASS'INSERTION POUR DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA	
ANALYSE DES ACCOMPAGNEMENTS 2020 : « UNE ANNÉE ATYPIQUE ».....	13
LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE « VAE ».....	17
ATELIERS PÔLE EMPLOI.....	19
GESTION DU STRESS / RELAXATION / ESTIME DE SOI / APPUI CONSEIL.....	20
ACTION « GENS DU VOYAGE » 2020.....	21
[RE]CONNAISSANCES	29

4 Bilan « Pôle Formation »..... 32

L'APP : UN FONCTIONNEMENT EN RÉSEAU.....	32
UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS.....	33
UNE PÉDAGOGIE PROPRE AU LABEL.....	33
BILAN 2020 : APP.....	34
COMMUNICATION ÉCRITE ET ORALE, RAISONNEMENT LOGIQUE.....	40
FORMATION ANGLAIS.....	41
BILAN FORMATION NUMÉRIQUE.....	42
« AMORCE DE PARCOURS ».....	43

5 Le partenariat..... 47

6 Orientation 2021..... 51

7 Bilan et rapport financier 53

COMPTE DE RÉSULTAT.....	53
-------------------------	----

Rapport moral
de l'Assemblée générale
du 3 mai 2021

Mesdames et Messieurs, en vos grades et qualité,

Je tiens tout d'abord à remercier Jean-Michel Bolvin qui met à notre disposition cette salle afin de nous réunir pour notre Assemblée Générale 2020.

Je suis ravie de vous accueillir et m'adresser à vous pour la première fois en qualité de Présidente de l'AAISC, très récemment élue.

C'est l'occasion pour moi de saluer l'engagement de Martine Gallais que je succède pour son implication et son investissement sans faille pour l'AAISC, et nous sommes tous très heureux qu'elle ait choisi de rester dans le Conseil d'Administration et le bureau. Son expérience et ses compétences nous sont très précieuses, un grand merci Martine !

Cette Assemblée Générale revêt cette année encore un caractère particulier au regard de la crise sanitaire que nous subissons tous depuis plus d'un an. Lors de la précédente en date du 14 septembre 2020 nous étions présents tout en respectant les gestes barrières.

Cette année, et compte tenu de l'évolution de la COVID 19 malheureusement pas satisfaisante, nous sommes contraints de limiter le nombre de personnes en présentiel. Aussi le Conseil d'Administration a fait le choix de la maintenir malgré tout afin de garantir et respecter des impératifs statutaires et des versements de fonds. Par ailleurs, une dérogation permet de donner deux pouvoirs aux membres présents.

Cependant, nous organiserons en septembre si le contexte sanitaire le permet une présentation de l'activité 2020 autour d'ateliers tant appréciés l'année dernière, ouverte à tous, élus et partenaires.

Alors, cette année 2020 a été fortement concentrée sur la préparation et la mise en œuvre de « l'Habilitation service public – Socle » qui je vous le rappelle était auparavant le marché « Savoirs Citoyens ». Les procédures de validation de coût et de paiement ont été modifiées en profondeur.

La préparation de cette nouvelle modalité de dispense des savoirs de bases relevant des 8 compétences clés Européennes a demandé une ingénierie importante pour l'ensemble des professionnels.

De nombreuses réunions d'équipes ont eu lieu tout au long du premier semestre ainsi qu'un important temps de préparation dédié.

La mise en œuvre concrète sur le deuxième trimestre 2020 a permis des essais avec des réussites et des échecs permettant début décembre d'avoir une gestion optimale de ces nouvelles modalités de fonctionnement tout en respectant la pédagogie APP.

Nous avons également porté une attention particulière à la mise en œuvre du dispositif « Amorce de parcours »

Ce marché, pour dispenser une formation « aux gestes et orientation professionnelle » a été complètement pensé pour être décliné avec la pédagogie APP. C'est un franc succès. Il a aussi demandé à l'équipe une refonte pédagogique de nos interventions mais je me réjouis de constater que les professionnels, les apprenants et les prescripteurs sont très satisfaits des résultats produits.

Le projet « [Re]connaissances: Bouger et s'investir en Sud Charente » est un projet de partenariat particulièrement poussé et innovant participant à la transformation des centres de formation.

Nous avons travaillé particulièrement à « sortir la formation de nos murs » pour un public très fragile.

L'objectif étant de limiter la juxtaposition de dispositifs et de promouvoir la complémentarité des opérateurs expert du territoire sur un même parcours pour les apprenants.

Les autres actions, toutes renouvelées sur 2020, témoignent de la confiance portée à l'AAISC et de l'engagement de notre équipe à décliner de manière optimale les dispositifs que l'on nous confie. Je pense bien sûr à l'accompagnement de la population des gens du voyage, à l'accompagnement des bénéficiaires du RSA, et bien d'autres encore...

Le partenariat engagé avec les acteurs du territoire est un objectif constant. Il permet la cohérence des parcours des apprenants ainsi que l'adaptation de l'offre de l'AAISC aux besoins du territoire.

La pandémie et les mesures sanitaires ont bien sûr impacté fortement notre organisme, ses professionnels et les apprenants. Nous avons dû faire preuve d'adaptation et de ténacité.

Nous avons fermé le centre du 15 mars au 15 mai sauf pour le numérique pour lequel nous avons mis en place du distanciel.

Puis nous avons repris les formations au 15 mai en alternant du présentiel et du distanciel.

Ce contexte a évidemment ralenti nos projets et nos actions partenariales puisque nous avons recentré nos efforts sur le centre de l'APP de Barbezieux.

Cependant, l'équipe a continué de travailler sur les futurs partenariats concrets à mettre en place. D'ailleurs, l'ensemble des membres et professionnels de l'AAISC tiennent à souligner et à remercier la qualité et l'investissement des acteurs de notre territoire.

Le public accueilli par l'AAISC est souvent fragilisé au moment où ils bénéficient de nos accompagnements. Force est de constater que la pandémie a augmenté les risques de rupture, les peurs et les angoisses, le découragement pour se projeter sur de l'activité, du retour vers l'emploi.

Heureusement, la plupart des financeurs, des prescripteurs et des représentants de l'État ont bien pris en compte les besoins de ce public, déjà en manque d'activité, et pour qui les confinements auraient pu entraîner encore plus d'isolement et de détresse. Ainsi, la majorité de nos actions ont été reconnues relevant donc de dérogations ce qui nous a permis de les maintenir.

Les personnes accueillies ont exprimé leur soulagement de pouvoir continuer leurs parcours et le soutien que cela leur apportait.

L'ensemble de l'équipe a su s'organiser pour assurer une continuité de service. Ainsi, l'AAISC a pu participer pleinement au soutien à la population durant toute cette année que l'on peut qualifier d'inédite.

Je tiens à remercier sincèrement Isabelle Nau, directrice, et toute son équipe de professionnels, qu'ils soient administratifs, formateurs ou agent d'entretien et qui ont fait preuve de courage et de professionnalisme dans cette période difficile, en adaptant leur action, leur organisation, pour qu'aucun bénéficiaire ne soit laissé sur le bord de la route.

Je souhaite également remercier Chloé Borderie, qui a effectué un stage long de septembre 2020 à mars 2021, dans le cadre de sa licence de psychologie du travail et qui a effectué un travail remarquable de création de nouvelles ressources pédagogiques. L'ensemble de l'équipe a véritablement apprécié la plus-value de son passage à l'AAISC.

Un grand merci également à l'ensemble des membres du CA qui ont maintenu leur présence et leur soutien au côté de l'AAISC malgré les contraintes liées aux mesures sanitaires.

Enfin je terminerai mes propos en saluant et en remerciant nos financeurs que sont l'État, la Région, le Département, les Communautés de communes des 4B et Lavalette Tude Dronne qui reconnaissent et valorisent nos actions et nous accompagnent.

Je formule le vœu que la prochaine Assemblée Générale puisse se dérouler dans des conditions normales telles que nous les connaissions avant la pandémie.

Isabelle Lagarde
Présidente

Rapport d'activité

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

L'AAISC est une association d'insertion et de formation professionnelle qui intervient dans le Sud Charente depuis 1985, dans les champs de l'accompagnement, du conseil, de la formation et de l'insertion sociale et professionnelle.

Depuis 34 ans, l'association est structure support d'un atelier de pédagogie personnalisée, label d'abord décerné par l'État et, aujourd'hui, après audit de l'afnor certification.

STRUCTURE

Conseil d'administration

- Présidente, Isabelle LAGARDE et 18 membres

Pôle insertion

- Odette PEREZ, Conseillère Insertion, accompagnatrice BRsA – VAE – Gestion du stress
- Aurélie BAUDRY, Catherine TRIOULLIER, Séverine Chabeauti, Conseillères Gens du voyage
- Anne-Claire BARON, Conseillère Insertion – Amorce de parcours – Atelier Pôle emploi – Rural Web Factory
- Mohamed BERRACHED, Référent de parcours
- Séverine CHABEAUTI, Référent de parcours spécifique Gens du voyage

- Aurélie BAUDRY, Référent cartographe
- Isabelle NAU, Coordinatrice
- Chloé BORDERIE, Créatrice de Ressources, stagiaire longue avec gratification en formation de licence « Psychologie du travail »

Pôle administratif AAISC

- Isabelle NAU, Directrice
- Rachel MAURANGE, Responsable administrative comptable et financière
- Nathalie GABORIT, Suivi administratif de l'AAISC

Pôle formation APP

- Isabelle NAU, Coordinatrice
- Claudine LOUBARESSE, Assistante administrative

Formateurs

- Mohamed BERRACHED, Numérique
- Willy PAILLE et Aurélie BAUDRY, Savoirs de base et prépa concours
- Hélène CHARRIER, Anglais
- Anne-Claire BARON, Cécile JULIEN, Catherine TRIOULLIER, Orientation et gestes professionnels

Agent d'entretien

- Claudette MARCOMBE

1

Public accueil – Année 2020

Activité globale

Nombre de personnes accompagnées par secteur géographique

	CDC 4B	CDC Lavalette Tude et Dronne	Hors secteur	TOTAL
INSERTION				
Accompagnement des bénéficiaires du BRSA	15	13		28
Gens du voyage	78	199		277
Ateliers PE	35	5		40
VAE	16	10	1 (17)	27
[Re]connaissances	3 personnes intégrées à ce nouveau dispositif en décembre 2020			3
Relaxation et Gestion du stress 20 jeunes de 3 des 5 Missions locales Charente 20 jeunes du LPA Salles-de-Barbezieux	Provenances géographiques non identifiées			40
FORMATION				
APP	72	14	15	101
TOTAL				609

TYPOLOGIE DES PUBLICS

Publics très divers :

- ⇒ DE et DELD (demandeurs d'emploi et demandeurs d'emploi longue durée)
- ⇒ Population GDV (Gens du voyage)
- ⇒ Personnes reconnues TH (travailleurs handicapés)
- ⇒ Jeunes (sortis ou non du milieu scolaire)
- ⇒ Salariés en contrat aidé
- ⇒ Salariés des entreprises et collectivités
- ⇒ Retraités

Bilan « Pôle Insertion »

LES ACTIONS

- ⇒ Accompagnement des bénéficiaires du RSA (revenu solidarité active)
- ⇒ VAE (validation des acquis de l'expérience)
- ⇒ Accompagnement Gens du Voyage
- ⇒ Marché Pôle Emploi
- ⇒ Gestion du stress, Relaxation et Estime de soi
- ⇒ [Re]connaissances « Bouger et s'investir en Sud Charente »

CHARENTE PASS'INSERTION POUR DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Analyse des accompagnements 2020: « Une année atypique »

En 2018, l'appel à projet du département de la Charente dans le cadre de l'accompagnement des bénéficiaires RSA a souhaité réunir les territoires de l'Ouest et Sud Charente. L'APEJ (Ouest Charente) et l'AAISC (Sud Charente) ont apporté une réponse commune pour ce marché prévu pour trois ans mais dénoncé au bout de deux ans. Un nouvel appel d'offre est lancé fin 2019. Nous sommes tardivement choisis (mi-février 2020) pour mettre en œuvre les nouvelles modalités. Sur le plan administratif, l'APEJ pilote l'action. Historiquement l'APEJ et l'AAISC ont toujours œuvré ensemble pour la prise en charge de publics d'horizons divers malgré des changements de direction et d'actions, mais avec une vision et une charte commune de l'accompagnement.

Les prescriptions ne débutent que le 13 février 2020, ce qui nous a pénalisés au point de vue du potentiel de travail. Par ailleurs, la crise sanitaire a eu un réel impact sur cette action.

Seules les référentes sociales sont habilitées à nous orienter les personnes. Le document suivant a été élaboré pour leur faciliter la lecture de ce nouveau dispositif caractérisé par deux types d'accompagnement.

CHARENTE  

Charente PASS'INSERTION
« Accompagnement socioprofessionnel des bénéficiaires du RSA »
Territoires des équipes pluridisciplinaires Ouest et Sud Charente

PRESENTATION SYNTHETIQUE

Prestations		
Nom	Durée	Nombre d'entretiens
Accompagnement individuel	6 mois	11 entretiens individuels, le dernier en tripartite avec le référent social et 1 à 3 ateliers collectifs d'une demi-journée
Accompagnement psychologique	6 mois	9 entretiens individuels, le dernier en tripartite avec le référent social

Description	
Nom	Public et objectif
Accompagnement individuel 6 mois	<ul style="list-style-type: none"> • Bénéficiaires du RSA dont Primo-entrants orientés par les référents sociaux • Permettre la levée des freins à l'insertion • Permettre des orientations personnalisées, formation, accès à l'emploi
Accompagnement psychologique 6 mois	<ul style="list-style-type: none"> • Bénéficiaires du RSA orientés par les référents sociaux • Etablir un diagnostic clinique dans le respect de la déontologie qui permettra au référent de mieux appréhender la problématique psychologique des personnes



28 accompagnements: 26 « individuels 6 mois » et 2 « accompagnements psychologiques »

Forte baisse. En 2019, 95 accompagnements dont 13 en collectif.

7 accompagnements individuels 6 mois commencés sont interrompus du 17 mars au 17 mai lors du confinement strict puis reprennent le 18 mai. Ensuite, peu de prescriptions jusqu'à la fin de l'année. Odette Perez et chargée de cette mission d'accompagnement. 26 accompagnements réalisés.

Pour les accompagnements psychologiques, Céline Chevalier reçoit sur Barbezieux 2 personnes, l'une depuis le 13 mai, l'autre depuis le 5 août. Très peu de prescriptions également alors que Céline travaille une demi-journée par semaine pour l'AAISC depuis mars 2020.

Les référentes sociales sont régulièrement informées de la situation des personnes, en cours et en fin d'accompagnement. Des bilans trimestriels ont été réalisés avec la responsable du pôle insertion du territoire d'action sociale du Sud Charente. Au-delà du point que cela permet de faire, le croisement des regards est un atout pour l'analyse du parcours des personnes, le repérage des freins et des potentiels.

Profil des accompagnés: familles monoparentales majoritaires

Il est à noter une forte majorité de femmes : 23 femmes et 5 hommes.

La majorité de ces femmes sont seules avec des enfants à charge : 16 sur les 23.

Les 7 autres femmes sont seules sans enfants à charge.

Pour les hommes 4 sur 5 sont seuls sans enfants à charge.

Parmi les accompagnés, une seule personne, qui est un homme, vit en couple (avec enfants à charge).

Les 27 autres personnes sont célibataires, séparées ou veuves et ont en commun un parcours avec des ruptures de vie ayant des conséquences dommageables sur la santé physique et psychologique, la structure familiale ou l'insertion socioprofessionnelle.

Accès à la formation: 13 personnes concernées

Le niveau de formation des personnes, V ou infra V en majorité (CAP/BEP validé ou non) est un frein important. Cela impacte l'insertion mais aussi et surtout la confiance en soi et l'estime de soi. La formation, la remise à niveau sur les savoirs de bases représente alors un levier dont plusieurs personnes se sont saisies cette année.

6 d'entre-elles sont positionnées sur HSP PARCOURS 1 et 3 « premier niveau de qualification ». Au moins 4 autres pourront démarrer un parcours avec [Re]connaissances en visant une certification d'APPRENANT AGILE

3 personnes ont ou sont sur le point d'intégrer des formations diplômantes (CAPA viti en 2020) (TP Cuisinier et TP Comptable assistant)

Accès à l'emploi : 5 personnes concernées

- ☛ 2 personnes accèdent à des CDDI
 - ✓ Chantier IPLT à Magnac-Lavalette, sur un poste polyvalent (accueil, entretien locaux et espaces verts). Après 4 mois, le contrat est prolongé et la personne cumule depuis peu une mission intérimaire d'1h/semaine pour de l'entretien de locaux.
 - ✓ Envie Charente (reconditionnement de produits blancs et bruns).
- ☛ 1 personne effectue de fin juin à fin décembre des remplacements en maison de retraite sous forme de CDD 20 h par semaine.
- ☛ 1 personne effectue un CDD < 3 mois en cours d'accompagnement et débute un CESU.
- ☛ 1 personne obtient un CDD d'un mois devant donner lieu à un CDI dans le domaine de la restauration. Projet suspendu par la fermeture des bars et restaurants.

Bénévolat : 2 personnes

- ☛ 1 accompagné intègre un projet sur lequel il est bénévole tout en poursuivant le développement de son activité indépendante peu lucrative à ce jour.
- ☛ 1 autre personne est encouragée à poursuivre une activité bénévole malgré la perte transitoire du moyen de locomotion grâce au « Transport à la demande ».

Évolution de la mobilité : 10 personnes concernées

Au niveau de la mobilité, un tiers des personnes a ou va rencontrer le CEMI en cours d'accompagnement, soit pour un accès au permis de conduire (primo-accédant ou ré acquisition après annulation) soit pour des réparations du véhicule. La mobilité par train ou autocar en direction d'Angoulême essentiellement a été favorisée grâce à la carte solidaire. Par ailleurs, la MOSC a été régulièrement sollicitée pour pallier aux difficultés de déplacement des accompagnés pour se rendre aux rendez-vous ou en formation, car il faut noter qu'une personne sur deux ne dispose pas de moyen de déplacement ou de permis ou les deux au début des accompagnements.

Le partenariat avec le Conseiller Mobilité Insertion et la MOSC a été cette année très actif. Ce sont les travailleurs sociaux qui orientent les personnes vers Jean-Marc GIRARD mais ce dernier est régulièrement sollicité en cours d'accompagnement pour fournir des précisions ou donner des détails techniques, que ce soit en termes de permis de conduire ou d'entretien/réparation/location de véhicules, transport en commun train et bus, possibilités de transport à la demande via le numéro unique. Ce partenariat dépasse largement l'action d'accompagnement des BrSa car l'AAISC a des liens forts tissés avec la MOSC.

La Mobilité Ouest et Sud Charente est de plus en plus présente dans l'esprit des habitants de nos territoires et particulièrement dans celui des « accompagnants » au sens large. On assiste à une évolution de la posture des professionnels vis-à-vis du sujet « frein mobilité ». Ils sont porteurs du message « Oui, il y a des solutions. Oui, il y a la MOSC ! » Cela ne résout évidemment pas tous les problèmes mais cela ouvre le « champ des possibles ». Les personnes sont accompagnées pour utiliser le numéro unique, devenir autonomes pour utiliser les services liés à la MOSC. Ainsi, les personnes se mettent en mouvement, posent des actes pour intégrer les dispositifs préconisés.

Autres sorties lors des parcours d'accompagnement

- 3 abandons dont 2 sans motif exprimé et 1 pour organiser l'école à la maison pour ses deux enfants.
- 1 personne obtient une AAH et sort du dispositif RSA.
- 1 autre se déclare en couple avec une personne qui a un salaire et sort également du dispositif.

Lieux d'intervention

Les accompagnements individuels 6 mois se déroulent à proximité des lieux de résidence des personnes. Les accompagnements psychologiques ont lieu à Barbezieux. Un « transport à la demande » est organisé pour les personnes qui en ont besoin pour venir rencontrer la psychologue dans nos locaux.

- Barbezieux : Maison communautaire pour l'emploi – locaux de l'AAISC
- Blanzac : ATLEB (Association du temps libre en Blanzacais) – bureau mis à disposition par convention
- Chalais : Maison France Services
- Montmoreau : Maison France Services
- Saint-Séverin : Maison France Services
- Villebois-Lavalette : Maison France Services

LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE « VAE »

Depuis Janvier 2017, 6 structures avec pour mandataire le CIBC, co-traitent et se répartissent le conseil en validation des acquis sur le département pour le nouveau marché VAE en Nouvelle Aquitaine.

L'AAISC poursuit sa mission d'accueil des personnes intéressées par un conseil en VAE, sur Chalais et Barbezieux

La VAE est un droit individuel permettant la reconnaissance de l'expérience par la délivrance d'un diplôme, d'un titre, ou certificat.

La VAE s'adresse à tous ceux qui peuvent justifier d'1 an d'activité salariée, non salariée, bénévole, dans un même domaine en lien avec la certification visée.

Dans le sud Charente, les personnes intéressées ont été reçues à la Maison Communautaire pour l'Emploi sur Barbezieux et dans les locaux du Relais de Service Public sur Chalais par Odette PEREZ.

- ✓ 27 personnes ont été conseillées pour des projets de certifications en 2020 : stabilité de l'effectif par rapport à 2019
- ✓ 24 femmes et 3 hommes
- ✓ 16 personnes résident sur la CDC des 4B
- ✓ 10 sur la CDC Lavalette Tude et Dronne
- ✓ 1 personne habite en Charente-Maritime à proximité de Chalais

Le rôle du conseiller VAE

Accueillir et renseigner des personnes qui arrivent au Point Relais Conseil VAE directement ou après avoir assisté à une réunion d'information collective à Cognac ou Angoulême.

Des étapes distinctes en fonction des demandes pour une Action de Conseil Personnalisé et Individuel

1. Analyse de la demande
2. Aide à la prise de décision
3. Soutien à la phase de recevabilité
4. Ingénierie financière de l'accompagnement

Un maximum de 4 heures peut être utilisé pour réaliser ces entretiens.

Diplômes et certifications ciblés lors du premier entretien

- ✓ DEAES Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social spécialité accompagnement de la vie en structure collective
- ✓ DEAES Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social spécialité accompagnement à l'éducation inclusive et la vie ordinaire
- ✓ DEAS Diplôme d'État d'Aide-soignant

- ✓ CAP APE (Accompagnement Petite Enfance)
- ✓ DEEJE Diplôme d'État Educateur de Jeunes Enfants
- ✓ DEES Diplôme d'État Educateur Spécialisé
- ✓ DEME Diplôme d'État Moniteur Educateur
- ✓ DEETS Diplôme d'État Educateur Technique Spécialisé
- ✓ BTS ESF (Économie Sociale et Familiale)
- ✓ BTS MUC (Management des Unités Commerciales)
- ✓ BTS SP3S (Services et Prestations des Secteurs Sanitaires et Social)
- ✓ BTSA ACSE (Analyse, conduite et Stratégie de l'Entreprise)
- ✓ Licence de droit social
- ✓ CAP Maçonnerie
- ✓ Titre Professionnel CIMA (Conducteur d'Installations et Machines Automatisées)
- ✓ TP CIP (Conseiller Insertion Professionnelle)
- ✓ TP Assistant commercial
- ✓ TP Formateur professionnel d'adultes
- ✓ TP Responsable de projets de formation
- ✓ TP ASCA (Assistant de Comptabilité et d'Administration)

Conclusions à l'issue des étapes 1 ou 2

Pour 8 personnes, la VAE n'est pas adaptée ou différée

Certaines personnes trouvent la procédure complexe - leurs compétences professionnelles sont trop ciblées sans certification en rapport - des personnes reprennent un emploi et n'ont plus de temps pour la VAE - d'autres développent de nouveaux projets et/ou repoussent dans le temps leur engagement dans une VAE

- ✓ 3 personnes ont une durée d'expérience inférieure à 1607 heures (un an à temps plein)
- ✓ 4 personnes envisagent une entrée en formation (TP ASCA – Licence en droit social – DEAES)
- ✓ 1 personne va se présenter à l'examen du CAP Maçonnerie en candidat libre
- ✓ Pour 12 personnes, la démarche de VAE est enclenchée.

Les VAE en cours

Les diplômes visés sont majoritairement du domaine sanitaire et social, puis sont représentés les domaines commercial et industriel.

Promotion de la VAE

En 2020, la Région a demandé aux acteurs des PRC de promouvoir la VAE. Ainsi, en Sud Charente, il a été réalisé :

- ✓ Une démarche employeur pour le Foyer Roger Cardinaud : rencontre de la Directrice qui accompagne ses agents dans des démarches de professionnalisation incluant la VAE
- ✓ 2 actions d'information collective auprès du réseau IAE local : salariés du Centre socioculturel l'Envol à Chalais et du Chantier Pierres et fleurs du Pharon à Baignes
- ✓ Deux autres interventions auprès d'Espace Intérim et Inter 3B ont été déprogrammées en raison du deuxième confinement.

ATELIERS PÔLE EMPLOI

Depuis de nombreuses années, l'agence Pôle Emploi Cognac / Barbezieux nous confie la prestation ATELIER.

Les ATELIERS sont des prestations de groupe. Les bénéficiaires sont la plupart du temps orientés par leur conseiller Pôle emploi en fonction de leurs besoins et des thèmes proposés. Ils peuvent également « s'auto-prescrire » depuis leur espace personnel sur le site internet de Pôle emploi.

Ateliers : 11 thèmes

✓ Thème 1: Identifier mes atouts et valoriser mon projet professionnel	½ journée
✓ Thème 2: Cibler ma recherche d'emploi	½ journée
✓ Thème 3: Organiser ma recherche d'emploi	½ journée
✓ Thème 4: Trouver et analyser mes offres d'emploi	½ journée
✓ Thème 5: Outiller ma candidature	1 journée
✓ Thème 6: Candidater sans offre d'emploi et développer mes réseaux	1 journée
✓ Thème 7: Me préparer à l'entretien d'embauche	1 journée
✓ Thème 8: Faire le point sur ma recherche d'emploi	½ journée
✓ Thème 9: Réussir mon intégration en entreprise	½ journée
✓ Thème 10: M'imaginer créateur d'entreprise	½ journée
✓ Thème 11: Mon projet de création d'entreprise et moi	1 journée

Les thèmes 5 – 6 – 7 ont été programmés cette année :

- ✓ Thème 5: 21 fois dont 6 séances annulées
- ✓ Thème 6: 3 fois dont 2 séances annulées
- ✓ Thème 7: 4 fois dont 3 séances annulées

En moyenne 2,5 personnes sont présentes à chaque atelier. Les demandeurs d'emploi doivent prévoir de s'organiser pour être disponibles toute la journée. Nous leur proposons un local pour le temps du déjeuner.

En 2020, nous avons réalisé 17 ateliers d'une journée de 7 heures en face à face. La préparation se fait en amont. Un bilan de séance est réalisé et transmis aux conseillers qui ont orienté.

Suite à la COVID 19, plusieurs ateliers prévus n'ont pu avoir lieu.

Pour cette prestation, 40 personnes ont été accompagnées venant principalement de la CDC des 4B et plus rarement de la CDC Tude et Dronne, de Cognac ou Angoulême.

Par rapport à l'an passé, cela représente une baisse de 48.2 % de personnes accompagnées et nous passons de 154 heures à 119 heures réalisées.

GESTION DU STRESS / RELAXATION / ESTIME DE SOI / APPUI CONSEIL

Nature des activités et missions

Les interventions de l'AAISC sur les thématiques de la GESTION DU STRESS, de la CONFIANCE EN SOI/ESTIME DE SOI avec Odette PEREZ, relaxologue depuis 2010 se poursuivent en 2020. La RELAXATION est l'approche transversale qui a pour effet de :

- ✓ Diminuer le niveau de stress général
- ✓ Relâcher le tonus musculaire
- ✓ Baisser l'agitation mentale et physique
- ✓ Découvrir et développer ses ressources et énergies vitales
- ✓ Reprendre confiance en soi
- ✓ Harmoniser les relations interpersonnelles

Il est fait appel à différentes méthodes (Vittoz, Jacobson, Yoga Nidra, méditation de pleine conscience, travail respiratoire, travail sur le mouvement conscient...), qui s'adapte à la commande institutionnelle et aux besoins de chacun.

L'objectif principal pour les personnes est d'acquérir des ressources personnelles face au stress de la vie quotidienne ou en période d'examens.

Depuis 2010, nous sommes également sollicités pour de l'APPUI CONSEIL lors de réunions au Lycée agricole et lors de séances d'échange sur les pratiques professionnelles.

En 2020, 2 structures ont bénéficié de nos interventions

Le Lycée Professionnel Agricole de Salles-de-Barbezieux

- ✓ Des interventions auprès des élèves sur le thème de l'« estime de soi/gestion du stress » pour les élèves de Terminale, 12 heures et 20 jeunes concernés au total.
- ✓ La participation au groupe CLE du LPA (Cellule Locale Éducative) pour de l'appui conseil auprès de l'équipe « vie scolaire/enseignants/infirmière/CPE » pour de l'Appui conseil (7 professionnels concernés) : 9 séances d'1 heure et demie en 2020.
- ✓ La participation à 1 séance de 2 heures pour l'équipe élargie de la vie scolaire, pour des échanges sur les pratiques professionnelles.

La Mission Locale Arc Charente et Angoulême

- ✓ Pour des interventions sur la gestion du stress dans le cadre de l'action « UN MOIS POUR MOI » pour des jeunes de moins de 26 ans :
3 séances de 2 heures réalisées à Barbezieux, Cognac, Confolens pour une vingtaine de jeunes au total.

Pour la Mission Locale, deux séances programmées en novembre pour Ruffec et Angoulême ont été reportées en 2021 à cause du second confinement.

Le Lycée Elie Vinet de Barbezieux nous avait sollicités pour doubler le nombre de séances afin de satisfaire les demandes des élèves de Terminale. Ces 12 séances n'ont pu être réalisées à cause de la crise sanitaire.

Pas d'intervention en 2020 pour les personnes en formation à la Rural Web Factory et moins de séances réalisées pour le LPA.

Bilan comparatif du nombre d'heures affectées à la mission « gestion du stress relaxation » : 20 heures en 2020 / 49 heures en 2019 / 31 heures en 2018. Une forte baisse consécutive aux mesures sanitaires.

ACTION « GENS DU VOYAGE » 2020

Introduction

Depuis 2006, notre association porte l'accompagnement des Gens du voyage sur le Sud Charente.

Cette mission d'accompagnement global du public voyageurs nous amène à intervenir sur différents domaines de la vie quotidienne avec les partenaires du territoire.

Une équipe de professionnelles œuvre pour la mise en place du projet de l'AAISC auprès de ce public :

- ✓ De janvier à août 2020 l'équipe a été composée de deux personnes accompagnatrice socio-professionnelle à mi-temps : Aurélie Baudry et Catherine Trioullier
- ✓ À partir de septembre 2020, Séverine Chabeauti a repris l'accompagnement des Gens du voyage à temps plein.

Le territoire d'intervention est vaste, l'accompagnement des familles se réalise sur le Sud Charente : Barbezieux, Chalais, Montmoreau, Blanzac, Baignes, Saint-Séverin.

Les maîtres d'ouvrage de cette action sont le département de la Charente et la Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations (DDCSPP).

Les objectifs de cet accompagnement sont de poursuivre l'action engagée depuis plusieurs années et qui nous montre quotidiennement le lien de confiance qui s'est instauré avec les familles au fil des ans. La connaissance mutuelle, entre l'association et les familles, permet un accompagnement de qualité et également de les amener vers le droit commun du territoire afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

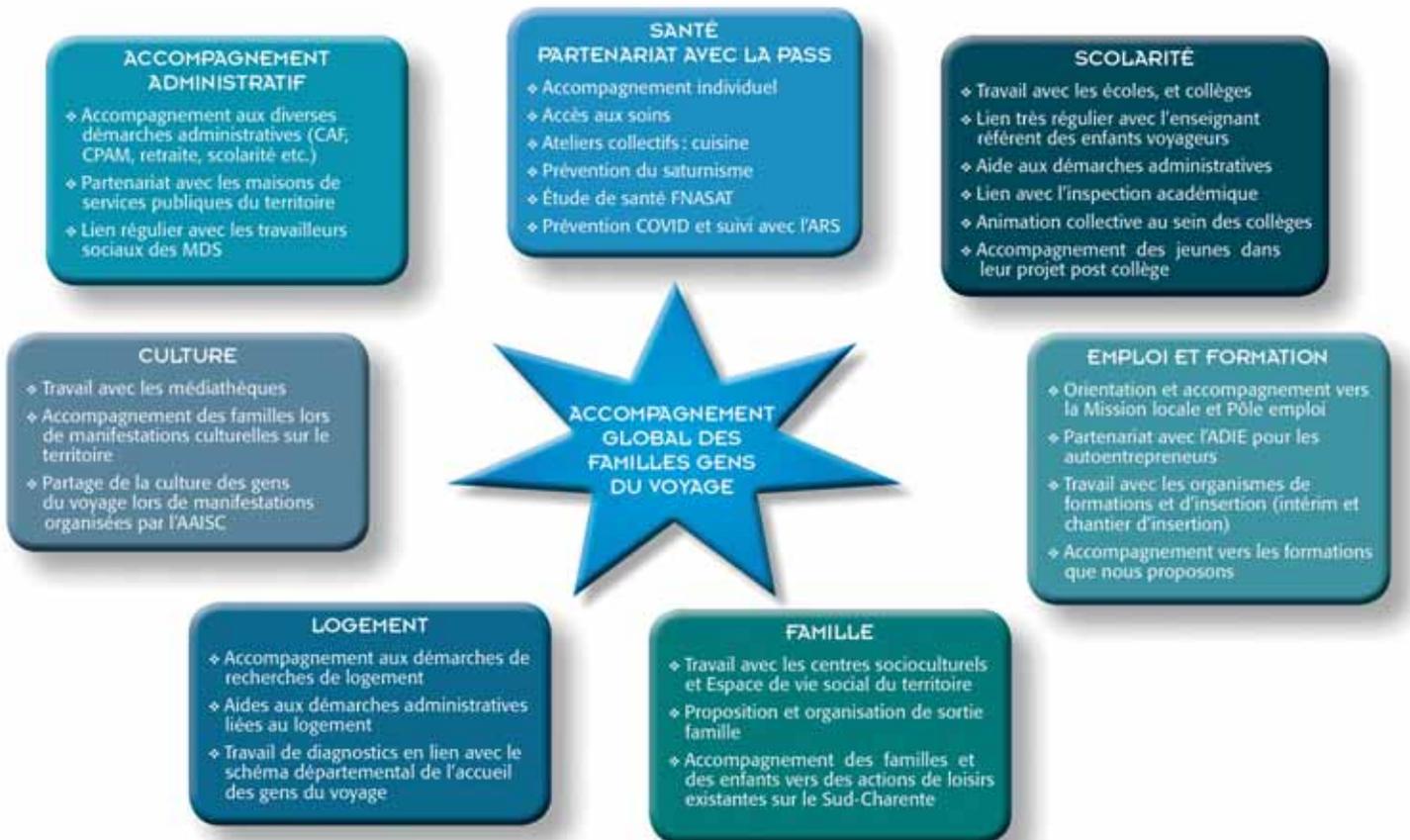
C'est bien le tissage partenarial qui nous permet aussi d'accompagner au mieux celles-ci. Notre connaissance des familles, des partenaires et des différents dispositifs représente un tout, qui nous permet d'avancer dans la connaissance mutuelle. C'est cette connaissance mutuelle qui nous permettra d'aller vers une meilleure insertion du public voyageurs.

Nous essayons dans notre pratique d'orienter vers les services existants afin de favoriser l'autonomie des personnes. Cette autonomie passe par la connaissance de ces services. Notre rôle est alors de faire connaître et reconnaître les structures pouvant intervenir.

Nous devons cependant être en lien très régulier avec les familles. C'est pourquoi nous allons très souvent sur les lieux de vie pour aller à la rencontre des familles. Ces visites nous permettent de mieux connaître les personnes que nous accompagnons, mais c'est également une tradition chez les Gens du voyage de « se visiter ». Nous abordons de nombreuses thématiques lors de ces rencontres qui peuvent déboucher vers un accompagnement par la suite ou une orientation vers un partenaire. Lors de ces

moments privilégiés les familles se livrent et abordent des sujets qu'elles n'auraient peut-être pas abordés dans un bureau. De plus cela contribue à connaître les sujets qui les motivent et envisager des projets qui nous pourrions mener avec elles.

Schéma d'accompagnement des Gens du voyage



Le public

La convention qui nous lie au conseil départemental prévoit l'accompagnement de :

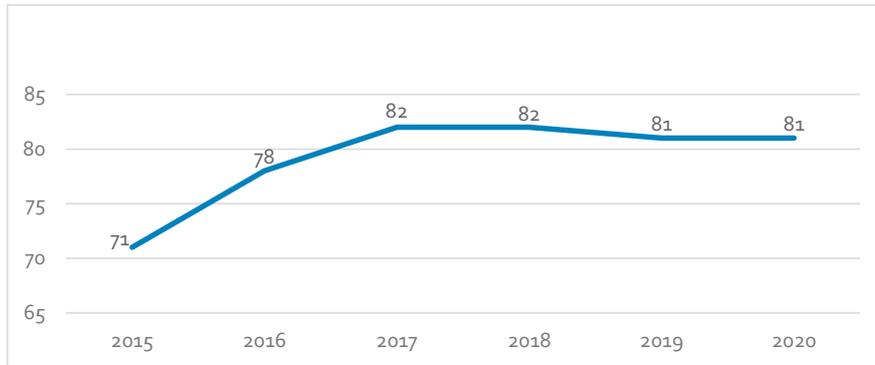
- ✓ 60 à 80 foyers
- ✓ Sans condition d'âge ou de revenu
- ✓ Sur le territoire du Sud Charente, secteur des CDC des 4B et de Lavalette Tude et Dronne.
- ✓ Rencontrant des difficultés importantes faisant obstacle à leur insertion sociale et professionnelle (santé, logement, démarches administratives, illettrisme, endettement, mobilité, accès à l'emploi ou à la formation).

Depuis le début de cette action et dans un souci d'efficacité, l'accompagnement des personnes est souvent traduit par la prise en compte du groupe familial élargi, ce qui correspond à leur fonctionnement dans la vie quotidienne.

Quelques chiffres

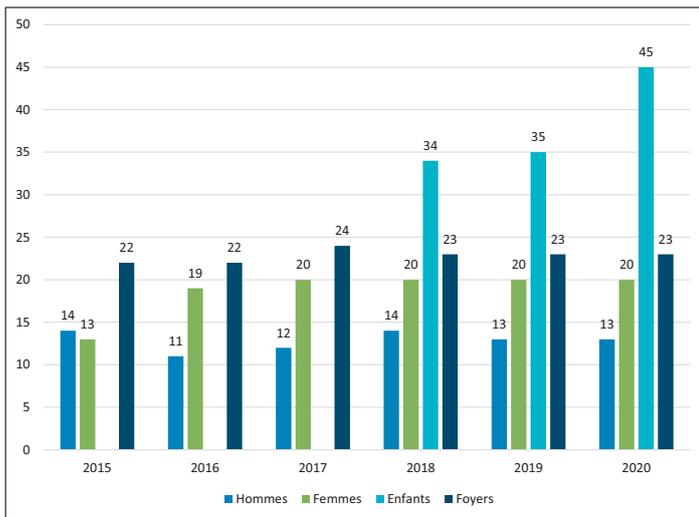
Le nombre de familles accompagnées reste stable.

Évolution du nombre de foyers suivis

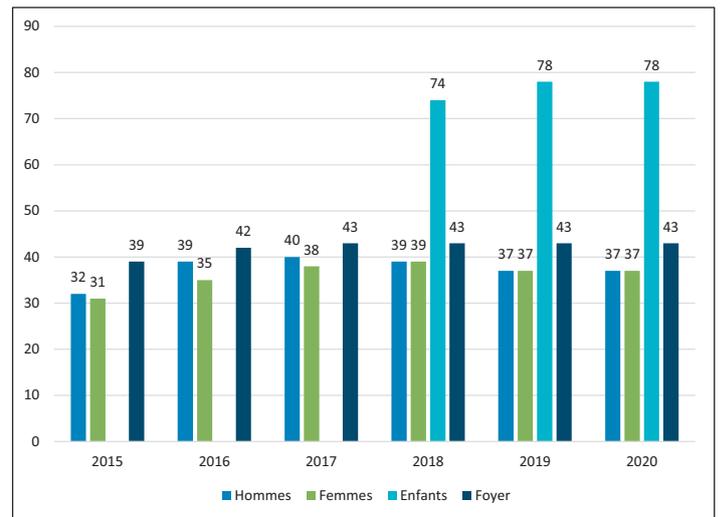


Profil des personnes accompagnées

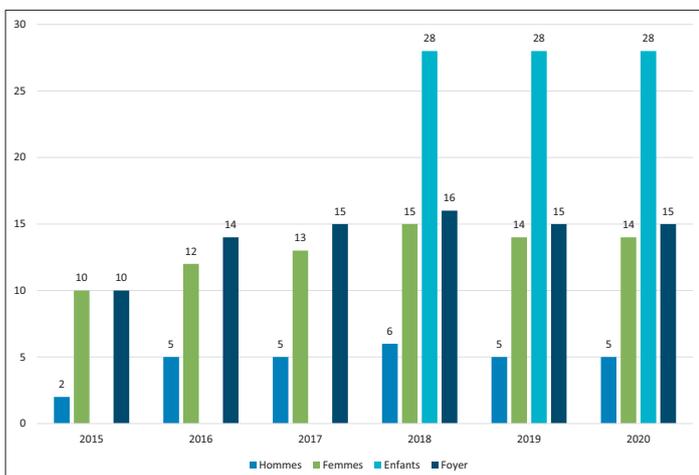
Barbezieux



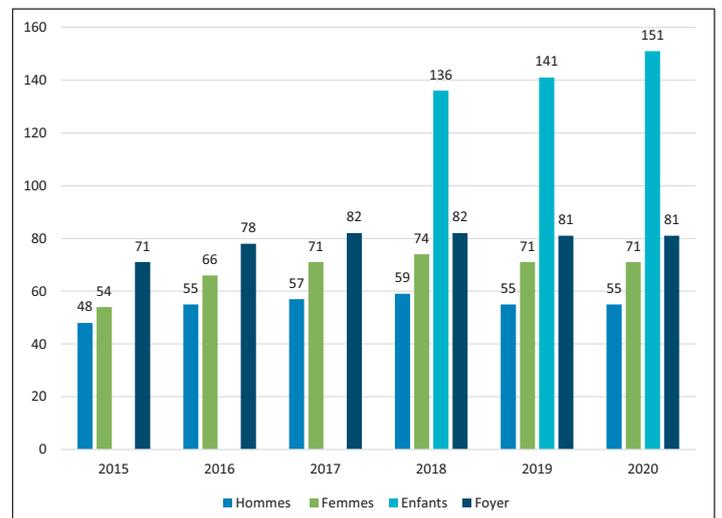
Chalais



Saint-Séverin



Nombre total de personnes accompagnées



L'accompagnement global des familles Gens du voyage

L'accompagnement des Gens du voyage sur le Sud Charente se réalise principalement sur trois secteurs :

- ✓ Barbezieux
- ✓ Chalais
- ✓ Saint-Séverin

Ce sont sur ces trois communes que nous retrouvons le plus grand nombre de groupes familiaux. Mais nous avons également des liens avec des familles vivant sur le secteur de Montmoreau, Blanzac et Baignes.

L'accompagnement proposés peut prendre plusieurs formes :

- ✓ Entretien individuel
- ✓ Visites sur les lieux de vie
- ✓ Atelier collectif

Cette année 2020 a été particulière pour tout le monde avec 2 confinements depuis le début de l'année. Ces événements ont donc eu un impact sur notre organisation comme beaucoup d'autres structures.

Santé

La santé est une préoccupation majeure des familles. Au vu de leurs conditions de vie, parfois précaire, l'état de santé peut se dégrader rapidement.

Lors des visites sur les lieux de vie c'est un sujet important qui est souvent au centre des conversations. Notre mission est alors de faire de la prévention et également d'orienter, voire d'accompagner pour des rendez-vous en fonction des situations. Nous travaillons aussi avec la MOSC dans le cadre de la mobilité si nécessaire et en fonction des familles.

Partenariat important avec la PASS des hôpitaux du Sud Charente

- ✓ Partenariat avec la PASS pour la réalisation des dossiers de CMU et d'Aide à la complémentaire santé.
- ✓ L'équipe de la PASS est maintenant bien repérée par les familles et le lien de confiance est établi.

Prévention intoxication au Plomb

Continué le travail engagé avec la PASS concernant le dépistage du saturnisme infantile.

En effet, suite à une étude menée sur le Nord-Charente et l'Angoumois auprès des enfants voyageurs, il a été mis en évidence des taux de plombémie anormalement élevé. Ayant pris connaissance de cette étude il nous a semblé important de travailler avec la PASS et la PMI afin de proposer un dépistage pour les enfants. L'intoxication au plomb peut avoir des conséquences graves sur le développement de l'enfant. Les symptômes peuvent être les suivants: manque d'attention, maux de ventre, maux de tête, fatigue, anémie, problème de croissance, difficultés d'apprentissage... Bien souvent ces signes passent inaperçus.

- ✓ Sensibilisation des familles de Saint-Séverin.
- ✓ Organisation du dépistage avec la PASS sur le lieu de vie (10 enfants dépistés pour le saturnisme, 5 avaient un taux de plombémie supérieur à 50 g/litre de sang, taux maximum toléré).

- ✓ Information aux partenaires médico-sociaux.
- ✓ Travail important avec l'ARS en charge de l'enquête environnementale.
- ✓ Prévention et information des conséquences auprès de la famille, identification des sources de contamination, initier une modification des habitudes de vie (en cours).
- ✓ L'action engagée sera longue et l'accompagnement doit être constant pour arriver à faire diminuer le saturnisme.

L'enquête santé menée par Santé Publique France et la FNASAT

Continuité de l'Enquête Santé menée par Santé Publique France et le FNASAT sur la santé des voyageurs en Nouvelle Aquitaine.

Cette étude menée dans 4 départements : la Creuse, la Gironde, la Charente-Maritime et la Charente a pour objectifs d'identifier les besoins en santé des voyageurs, et plus précisément identifier les liens entre les conditions de vie et leur état de santé, ainsi que de collecter des informations sur l'environnement du lieu de vie (pollution, hygiène, accès à l'eau). Au total ce sont 2 000 voyageurs qui devaient être questionnés.

- ✓ Échantillonnage représentatif des voyageurs présents sur le Sud Charente : 38 personnes à interroger pour l'AAISC (adultes et enfants).
- ✓ Réalisation de 13 questionnaires entre novembre 2019 et mars 2020.
- ✓ Étude stoppée lors de la crise sanitaire. Santé Publique France est en réflexion quant aux suites à donner à cette enquête.

Le confinement et la COVID 19

- ✓ Accompagnement santé important à partir du premier confinement.
- ✓ Beaucoup de personnes à risque au sein des familles (diabétique, malade cardio vasculaire, etc.)
- ✓ Vie en groupe qui peut favoriser la propagation du virus.
- ✓ Organisation d'une veille sanitaire avec l'Agence Régionale de Santé et la Préfecture.
- ✓ Réunion en Visio toutes les semaines pour faire le point de la situation.
- ✓ Appel de toutes les familles : prévention, rassurer et permettre aux personnes de parler de cette situation inédite vectrice d'angoisse pour beaucoup.
- ✓ Une visite de prévention a également été organisée sur les lieux de vie pendant le confinement avec une infirmière de la PMI sur Saint-Séverin.

Les ateliers nutrition / alimentation

Cet accompagnement et ce lien ont bien sûr continué après ce premier confinement. Nous notons beaucoup de crainte de la part des familles. Il est important d'aller à leur rencontre que ce soit physiquement ou par téléphone afin de répondre à leurs questions, les rassurer et les informer des démarches si besoin.

- ✓ Ateliers cuisines pour le groupe de Saint-Séverin en partenariat avec le centre social.
- ✓ Temps d'échange autour de la cuisine, l'alimentation et la nutrition.
- ✓ Au total une vingtaine de personnes ont participé aux ateliers.



Implication au sein du Contrat Local de Santé

Nous participons également aux Comité Local de Santé. Dans ce cadre nous devions organiser une action avec un tabacologue en direction des familles de Saint-Séverin pour le mois sans tabac qui a lieu tous les ans en novembre. Mais tout a dû être annulé au vu du nouveau confinement.

Scolarité

La situation sanitaire a là aussi eu un énorme impact sur la scolarité des enfants du voyage

Beaucoup de déscolarisation en raison de la peur de la COVID, même pour des enfants qui fréquentaient l'école régulièrement.

Augmentation des demandes de cours par correspondance.

Arrivée en septembre 2020 d'une nouvelle enseignante, référente des enfants du voyage, Valérie Davy, Nous sommes, comme auparavant en lien très régulier avec elle afin de faire le point sur la scolarisation des enfants.

Rencontre des chefs d'établissement scolaire, école primaires, collèges, Segpa, de l'inspection d'académie en début d'année : Point des enfants scolarisés, inscrits ou non, des demandes de CNED

Réunion sur le schéma départemental d'accompagnement des GDV à la Préfecture : différentes thématiques dont la scolarité est une priorité.

Participations aux équipes éducatives dans les collèges du territoire

En raison de la crise sanitaire nous n'avons pas pu intervenir dans les collèges avec le jeu traîne la patte malgré la demande de la SEGPA de Barbezieux et le collège de Chalais.

Culture

- ✓ Accompagnement des familles vers la culture sur le territoire
- ✓ Partenariat important les médiathèques, le Service Départemental de la Lecture et les services culturels des communautés de communes.
- ✓ Entre deux confinements: accompagnement de 8 personnes à un spectacle organisé sur Chalais, pendant les vacances scolaires d'octobre, dans le cadre de l'opération « Emmène-moi au spectacle ! » du Conseil Départemental.



Famille

Partenariat important avec les centres sociaux de Barbezieux et Chalais et l'Espace vie Sociale de Montmoreau

Proposition d'accompagner les familles vers le droit commun et l'existant sur le territoire, que ce soit des actions en direction des familles, des enfants ou des jeunes.

Implication au sein des REAAP, aux animation et rencontres organisée par les CSC et EVS

Pendant les vacances d'octobre : accompagnement de 5 enfants et adolescents pour une animation dessin avec un auteur de Bande dessinée qui a eu lieu dans le cadre de la semaine de la Parentalité organisée par l'Oison (Espace de vie sociale de Montmoreau) et l'Envol (CSC de Chalais).

Là aussi, nous avons été limités cette année dans nos propositions au vu de la crise sanitaire.



Logement

☛ 3 secteurs : 3 modes d'habitat différents

- ✓ Chalais : beaucoup de terrains familiaux, des familles propriétaires avec un habitat caravane en complément.
- ✓ Barbezieux : les familles vivent principalement en appartements ou en maisons individuelles, l'aire d'accueil de la commune est souvent utilisée par des familles de passage.
- ✓ Saint-Séverin : un terrain familial avec des difficultés qui subsistent quant à l'aménagement des sanitaires.

Les difficultés rencontrées par les familles sont les suivantes :

- ✓ Des terrains qui deviennent trop petit pour accueillir toutes la famille (enfants et petits-enfants).
- ✓ Difficultés à trouver un logement dans le parc privé ou public comme pour tout public.
- ✓ Aide à la constitution des dossiers HLM, lien avec les travailleurs sociaux pour des demandes d'aides financières.
- ✓ Médiation avec les communes, les habitants, les écoles.

Participation à la commission consultative du comité responsable du plan départemental d'action pour le logement et l'hébergement des personnes défavorisées (PDALHPD).

Emploi et formation

- ✓ Partenariat important avec Pole emploi et la Mission Locale.
- ✓ Difficulté et réticence vis-à-vis d'un parcours de formation qualifiant à engager après le collège.
- ✓ Proposition de la Garantie Jeune de la mission locale. Une jeune est sortie de ce dispositif et travaille maintenant régulièrement en CDD.
- ✓ Deux jeunes ont quant à eux intégré « Amorce de parcours ».
- ✓ Partenariat avec l'ADIE pour l'accompagnement des Auto-entrepreneurs : organisation de réunions collectives (législation, obligation, assurances, accompagnement), suivi pendant la période COVID.

Accompagnement administratif

- ☛ Nous pouvons recevoir les personnes à la MCPE de Barbezieux dans nos locaux, à la MSAP de Chalais (permanence tous les jeudis) en fonction des demandes.
- ☛ Les demandes peuvent être les suivantes :
 - ✓ Déclaration de ressources trimestrielles CAF,
 - ✓ Toutes demandes liées à la CAF
 - ✓ Renouvellement de CMU ou de complémentaire santé solidaire (nous orientons les familles vers la PASS des hôpitaux Sud Charente dès que possible)
 - ✓ Dossier de retraite et d'ASPA...
- ☛ Orientation vers le droit commun dès que possible.
- ☛ Partenariat important avec les maisons de services publiques afin de faciliter les démarches des personnes.
- ☛ Lien très régulièrement avec les équipes des Maisons Départementale de Solidarité (vers lesquelles les voyageurs comme les autres s'orientent).

Nouvelle action thématique : Projet « Quel avenir pour nous voyageurs »

☛ Projet 2020/2022 : « Quel Avenir pour nous voyageurs ».

Ce projet porte sur l'avenir et l'inclusion dans la société face à un retour communautaire observé sur le territoire. Ce projet s'inscrit dans un projet global de territoire mené par l'AAISC en consortium avec : le CSC de Barbezieux, le CSC l'Envol de Chalais, L'Oison de Montmoreau, la Mission Locale, Les MDS Barbezieux Chalais, Espace Intérim, Inter 3B, l'ALB de Barbezieux, le CFA, l'ADIE, les médiathèques, la ludothèques, Famili bus, CAPEB, MFR, AFPA...

- ☛ Travail sur les projections autour de la scolarité, la formation, le logement, l'utilisation des services à la population afin de développer une inclusion durable.
- ☛ Organisation d'actions directes d'accompagnement des personnes issues des Gens du voyage mais également des réflexions menées avec les partenaires afin d'élaborer des modalités d'accueil adapté dans une connaissance mutuelle des dispositifs de droit commun.

Le confinement a retardé la mise en œuvre concrète de ce projet, mais de nombreuses rencontres partenariales ont pu se réaliser cette année pour préparer l'action de 2021.

Conclusions et perspectives pour 2021

- ⇒ Continuer le développement des actions collectives menées avec les partenaires.
- ⇒ Travailler sur l'utilisation de l'informatique et internet dans les démarches d'autonomisation des personnes.
- ⇒ La santé
 - ✓ Reprendre avec la PASS et la PMI et l'ensemble des médecins et infirmières de secteurs l'action de dépistage du saturnisme sur l'ensemble du Sud Charente (mis en veille suite à la crise sanitaire).
 - ✓ Grande enquête épidémiologique de Santé Public France : reprise ou non en fonction de la crise sanitaire.
- ⇒ Poursuite de la sensibilisation à la culture en collaboration avec les médiathèques et Service Départemental de la Lecture du Conseil Départemental.
- ⇒ L'accompagnement social et professionnel tout en maintenant le processus d'autonomisation.
- ⇒ Le suivi de la scolarité pour une meilleure intégration, mais aussi de la formation pour les adultes, pour gagner en autonomie et en indépendance.
- ⇒ Continuité du projet « Quel avenir pour nous voyageurs ?
- ⇒ Symposium...

[RE]CONNAISSANCES

L'AAISC, pour le territoire Sud Charente, a été retenue à l'AMI national « 100 % inclusion » dans le cadre d'une expérimentation nationale avec quatre autres porteurs :

Les quatre expérimentations territoriales :

- ✓ Normandie Seine-Bray, zone de revitalisation rurale – Seine-Maritime, Normandie.
- ✓ Sud Charente, zone de revitalisation rurale – Charente, Nouvelle-Aquitaine.
- ✓ Bassin de Thau – Sète Agglopolie Méditerranée, quartiers classés politique de la ville – Hérault, Occitanie.
- ✓ Métropole Dijonnaise Est, zone de revitalisation rurale et quartiers politique de la ville – Côte-d'Or, Bourgogne-Franche-Comté.

[RE]CONNAISSANCES est un projet expérimental porté par l'APAPP nationalement.

Le consortium national qui fera le lien avec leurs représentations territoriales selon les expérimentations portées par les membres du consortium :

- ✓ Association Nationale de Lutte contre l'Illettrisme (ANLCI)
- ✓ Association Reconnaître (Open Recognition Alliance)
- ✓ Collectif Bleu Blanc Zèbre
- ✓ Comité Mondial pour les Apprentissages tout au long de la vie (CMA)
- ✓ COORACE
- ✓ FAF.TT
- ✓ Fédération Nationale des CIBC (FNCIBC)

Le projet sud Charente : [Re]connaissances : Bouger et s'investir en Sud Charente

Financé par l'État à 60 % et par des co-financements du Département, de la Région, de la Fondation Crédit Agricole et Pôle emploi.

L'AAISC porte ce projet sur les Territoires de la Communautés de communes Lavalette Tude Dronne et de la communauté de commune des 4B.

Les actions proposent une porte d'entrée par la situation en fort lien avec des thématiques culturelles et citoyennes qui sont pensées comme autant de possibilités d'évolution vers le développement de compétences techniques et transversales.

La spécificité de cette action est :

- ✓ D'identifier, valoriser et valider ce que les personnes savent déjà faire pour ensuite consolider leurs stratégies pour la réalisation de leurs projets.
- ✓ Proposer des actions communes mixant des expertises complémentaires avec différents professionnels intervenant habituellement dans des structures partenaires.
- ✓ Aider les stagiaires à construire un réseau sur notre territoire.

Notre territoire très rural rend nécessaire la coopération de différents acteurs pour toucher les personnes qui ont les plus grandes difficultés d'accès à ces services (handicap, illettrisme, précarité).

Le Consortium local est constitué des Centres socio-culturels du Barbezilien et Envol, des Espaces de Vie Sociale l'Oison et l'ATLEB, de l'Espace numérique Sud Charente, des tiers lieux de Barbezieux et

de Montmoreau, de MOSC (Mobilité Ouest Sud Charente), des chantiers d'insertion (Chalais et Barbezieux), de Espace Interim, du CFA et de la MFR du territoire, du Centre de Ressource Formation Handicap, de l'association des artisans du Brossacais, des médiathèques de Chalais et de Blanzac, de la Maison Départemental Sud Charente, de l'Amicale du temps libre et de la CDC 4 B.

Avec le projet [Re]connaissances : Bouger et s'investir en Sud Charente, l'AAISC propose de mettre en œuvre des parcours d'accompagnement intégrés pour les publics les plus éloignés de l'emploi – parcours allant de la détection et la remobilisation à la reprise d'une activité professionnelle durable.

Historiquement ancré sur notre territoire depuis plus de trente ans, nous nous appuyerons sur une ingénierie de parcours fondée sur une philosophie de la reconnaissance et d'écosystèmes apprenants, en développant les partenariats et les ententes sur le territoire ainsi que la responsabilité sociale et collective, dans un processus de co-créativité (design thinking).

Dans une logique de recherche et développement, l'AAISC expérimentera sur le territoire Sud Charente une grande variété d'actions d'accompagnement innovantes, permettant de capter les publics invisibles et en situation de fragilité et de les accompagner vers l'emploi.

Principaux objectifs du projet :

- ✓ Objectifs quantitatifs : 60 parcours sur deux ans.
- ✓ Proposer à 100 % des bénéficiaires un parcours sur mesure et évolutif.
- ✓ Valoriser les acquis de l'expériences par les badges numériques et la certification apprenant agile.
- ✓ Professionnaliser les acteurs dans l'accompagnement à la reconnaissance des compétences mobilisées et développées.
- ✓ Constituer des collectifs de territoires pérennes au de-là de l'expérimentation.

Les plus-values du projet :

- ✓ La personne comme artisanne de son parcours et d'une expérimentation collective.
- ✓ Les compétences personnelles et sociales et la capacité d'apprendre à apprendre au cœur des parcours.
- ✓ Un parcours certifiant d'un nouveau genre fondé sur les preuves, centré sur l'expérience.
- ✓ Un collectif constitué d'une diversité d'acteurs de proximité pour continuer la dynamique de parcours.
- ✓ Une déclinaison sur quatre territoires afin de soumettre l'expérimentation à différents contextes.

Bouger et s'investir en Sud Charente

[Re]connaissances

Se mettre en action pour [re]connaître ses qualités en s'investissant sur différents ateliers au choix.



Contacts

BARBEZIEUX
AAISC

32, rue de la Motte
aaisc@laposte.net
www.aaisc.fr
☎ 05 45 78 06 45



BARBEZIEUX
APP

5, Chemin noir
16300 Barbezieux-Saint-Hilaire
app.barbezieux@wanadoo.fr
☎ 05 45 78 07 88



Financé par



Opéré par



Conception maquette : iPos - impression : Le Vert et Noir - 16210 Bloux-Martin - Ne pas jeter sur la voie publique

Un parcours évolutif sur mesure (min. 3 mois - max. 1 an)

Ateliers choisis par les participants en fonction des manifestations locales du territoire du Sud Charente

Exemples

Créer

Confection de tee-shirt avec la brodeuse numérique pour Octobre rose Au Fab Lab de Montmoreau



S'inscrire

Adhérer à des activités de loisirs (sports, théâtre, chant...)



Découvrir

Installer des Applis sur mon téléphone au Fab Lab de Barbezieux



S'embellir

Devenir modèle pour des coiffeuses et des esthéticiennes en apprentissage



Préparer

Cuisiner des repas à « Popote & papote » à Montmoreau pour des événements



S'organiser, s'impliquer

Être bénévole aux bourses aux vêtements, aux bourses aux plantes



Partager

Cultiver ses légumes aux jardins partagés



Se soigner

Participer à Octobre rose, au mois sans tabac, aux journées mondiales...



Discuter

Participer à des temps d'échanges avec d'autres parents (apprentissage de mon enfant, le harcèlement de mon ado, les colères de mon petit...)



S'ouvrir, s'enrichir

Aller à des spectacles, au cinéma, au musée



Pour toute personne de plus de 16 ans ni en emploi ni en formation

Finalité du parcours

Validation de vos compétences essentielles pour tous les métiers par la certification « Apprenant Agile » référencée au RS.

4

Bilan « Pôle Formation »

L'APP: UN FONCTIONNEMENT EN RÉSEAU

L'App du Sud Charente est un organisme de formation avec un label qualité Afnor et un cahier des charges propres aux APP. L'appartenance à un réseau permet de ne pas rester dans l'isolement en territoire rural mais au contraire d'être porteur d'une réflexion et d'une construction nationale de la formation. Nous participons à des sessions de formations, des échanges de pratiques et mutualisons des outils de travail afin d'enrichir notre dynamique et de maintenir la performance des formations en respectant des valeurs de solidarités.

Les APP œuvrent à la formation pour adultes quels que soient leurs niveaux initiaux.

L'APP du Sud Charente assure la mise en place de formations pour l'acquisition des savoirs de bases mais également de formations certifiantes.

Appartenance au réseau national



Appartenance de l'APP du Sud Charente



Appartenance au réseau régional Nouvelle Aquitaine



Les certifications

- ⇒ Anglais
- ⇒ Bureautique et internet
- ⇒ Préparation concours
- ⇒ Orientation et gestes professionnels
- ⇒ Compréhension et expression orales et écrites
- ⇒ Mathématiques, français



UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS

Coordinatrice

☛ Isabelle Nau

Assistante administrative

☛ C. Loubresse

Bureautique – Internet

☛ M. Berrached

Français – Biologie – Mathématiques – Test PT

☛ W. Paillé – A Baudry

Orientation et gestes professionnels

☛ O. Perez – A.C. Baron – C. Trioullier – M. Berrached – Cécile Julien

Anglais

☛ H. Charrier

UNE PÉDAGOGIE PROPRE AU LABEL

L'individualisation et la personnalisation des parcours de formation

- ✓ Entrées et sorties permanentes
- ✓ Accueil et entretien individuel
- ✓ Positionnement pédagogique (évaluations)
- ✓ Définition du parcours de formation : propositions pédagogiques adaptées à chaque stagiaire
- ✓ Un centre de ressources avec des supports individualisés et diversifiés adaptés aux situations d'apprentissage

Des situations pédagogiques complémentaires, simultanées ou successives

- ✓ L'autoformation accompagnée
- ✓ Le travail en petits groupes
- ✓ Des ateliers thématiques permanents

L'accompagnement est au centre de la démarche des formateurs.

BILAN 2020: APP

Évolution des dispositifs et des marchés

Le marché « Amorces de parcours » a débuté le 15 janvier 2020. Ce nouveau marché est un dispositif d'orientation ou de reconversion professionnelle.

Il est particulièrement bien adapté aux besoins des personnes et les retours et les résultats sont très positifs.

Durant le confinement, nous avons suspendu du 15 mars au 15 mai puis repris en adaptant avec du présentiel et du distanciel afin de ne pas avoir de groupes en sur nombre.

C'est une solution alternative qui a permis de maintenir les personnes en parcours et éviter les ruptures mais cette alternance avec du distanciel n'est pas une modalité satisfaisante pour l'envisager en solution pérenne.

De janvier à juin, le Marché « Savoirs citoyens » a bien fonctionné ; nous avons dû suspendre du 15 mars au 15 mai et avons ensuite repris en présentiel pour un mois.

De juillet à décembre, le dispositif qui a pris la suite pour la formation au socle de bases est une Habilitation de service public (voir plaquette page suivante).

La mise en œuvre a été compliquée dans l'application et la déclinaison des modalités pédagogique et des prescriptions à la baisse du au confinement, à la peur de la maladie et à la période estivale qui n'est pas propice à la prescription.

Cependant, dès septembre, les prescriptions sont reparties à la normale.

Nous avons accueilli une nouvelle professionnelle en septembre 2020 qui assure les formations liées à l'illectronisme.

Mise en place de modules transversaux

Apprendre à apprendre est une compétence transversale et incontournable. Des ateliers spécifiques ont été mis en place à l'APP et ont remporté un succès notoire.

Partenariat

L'APP de Barbezieux se maintient comme une référence sur le Sud Charente.

Le partenariat engagé avec les acteurs du territoire est un objectif constant. Il permet la cohérence des parcours des apprenants ainsi que l'adaptation de l'offre de l'APP aux besoins identifiés par les partenaires.

Tout en assurant la continuité de nos formations dans nos locaux et sites délocalisés, nous commençons à apporter notre savoir-faire au sein de structure partenaires afin de développer une complémentarité d'approches pour nos publics.

Monde professionnel

Logique Réseaux sociaux Informatique



Lecture Calcul Français Anglais CléA Citoyenneté



OBJECTIF

HSP «Socle de compétences» offre à l'ensemble des actifs de la région un accès aux huit compétences clés qui permettent à chaque citoyen de s'adapter aux changements de la société, d'étudier, de travailler, d'accompagner ses enfants dans leur propre développement et épanouissement et d'évoluer professionnellement.

PRISE EN CHARGE / STATUT / RÉMUNÉRATION

L'Habilitation de Service Public «Socle de compétences» est financée par le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine + l'État dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences.

Pour le stagiaire :

- ♦ Gratuité du parcours
- ♦ Possibilité de rémunération
- ♦ Prise en charge possible des repas

4 OPÉRATEURS sur 6 SITES DE FORMATION

COGNAC		1 site complémentaire JARNAC
APEJ-APP 72 rue de Pons 16100 COGNAC 05.45.35.38.91 contact@apej-app.fr	ASERC-APLIS Le Chaudron 4 rue Roland Garros 16100 COGNAC 05.45.36.24.18 aplis.chaudron@aserc.fr	APEJ 12 A rue de l'Aumônerie 16200 JARNAC 05.45.35.38.91 contact@apej-app.fr
BARBEZIEUX-SAINT-HILAIRE		1 site complémentaire BAIGNES
AAISC 5 Chemin noir 16300 BARBEZIEUX-SAINT-HILAIRE 05.45.78.07.88 app.barbezieux@orange.fr	IRFREP Le Château 16300 BARBEZIEUX-SAINT-HILAIRE 05.45.38.29.91 info16@irfrep.fr	AAISC Mairie 30 rue du Général de Gaulle 16360 BAIGNES 05.45.78.07.88 app.barbezieux@orange.fr

Création magazine - 2016 - imprimerie Lagarde, 17000 Saignes - Ne pas jeter sur la voie publique

PARCOURS 1 : « Se former pour lire, écrire, agir »

- ☑ Permettre aux personnes une bonne maîtrise des compétences de base, d'être autonome dans les situations simples de la vie quotidienne.
- ☑ Accompagner les personnes dans l'utilisation des ressources électroniques.
 - ♦ Lecture – Écriture
 - ♦ Les règles de base en mathématiques et en sciences
 - ♦ Repère dans l'espace et dans le temps
 - ♦ Découverte et sensibilisation aux mondes numériques



Jusqu'à 300 heures de formation sur 6 mois
(renouvelable une fois)
(Minimum 6 heures par semaine)



PARCOURS 2 : « Français Langue Étrangère »

- ☑ Permettre aux personnes d'origine étrangère d'acquérir les bonnes compétences de base afin de pouvoir s'insérer durablement sur le marché du travail.
 - ♦ Communication orale et écrite
 - ♦ Règles de base en mathématiques et en sciences
 - ♦ Sensibilisation aux technologies numériques et à la communication numérique
 - ♦ Sensibilisation aux codes culturels et à la citoyenneté
 - ♦ Compréhension du monde professionnel et des codes en entreprise



Jusqu'à 450 heures de formation sur 6 mois
(Minimum 6 heures par semaine)



PARCOURS 3 : « La palette des savoirs »

- ☑ Permettre aux personnes de compléter ou de renforcer sa palette de compétences
- ☑ Compréhension du monde professionnel et des codes en entreprise

Numérique

- ♦ Maîtrise/perfectionnement les outils bureautiques courants
- ♦ Compréhension multiples usages d'internet: savoir communiquer, se protéger (les bonnes pratiques)...
- ♦ Utilisation des réseaux sociaux
- ♦ Création, animation de site internet et le e-commerce



120 heures de formation sur 3 mois

Remise à Niveau

- ♦ Communication écrite et orale
- ♦ Mathématiques et sciences
- ♦ Compétences sociales et personnelles en lien avec un secteur professionnel
- ♦ Règles d'hygiène et de sécurité et environnementales
- ♦ Valorisation de compétences par la mise en place de projets collectifs et solidaires



120 heures de formation sur 3 mois

Langue étrangère : Anglais

- ♦ Communication à l'oral et à l'écrit
- ♦ Acquisition des bases de l'anglais en lien avec le secteur professionnel notamment dans le secteur du tourisme et du tertiaire



150 heures de formation sur 3 mois

Les actions

- ⇒ Formations communications orales et écrites
- ⇒ Raisonnement logique
- ⇒ Formations anglais
- ⇒ Formations numériques
- ⇒ Orientation et gestes professionnels

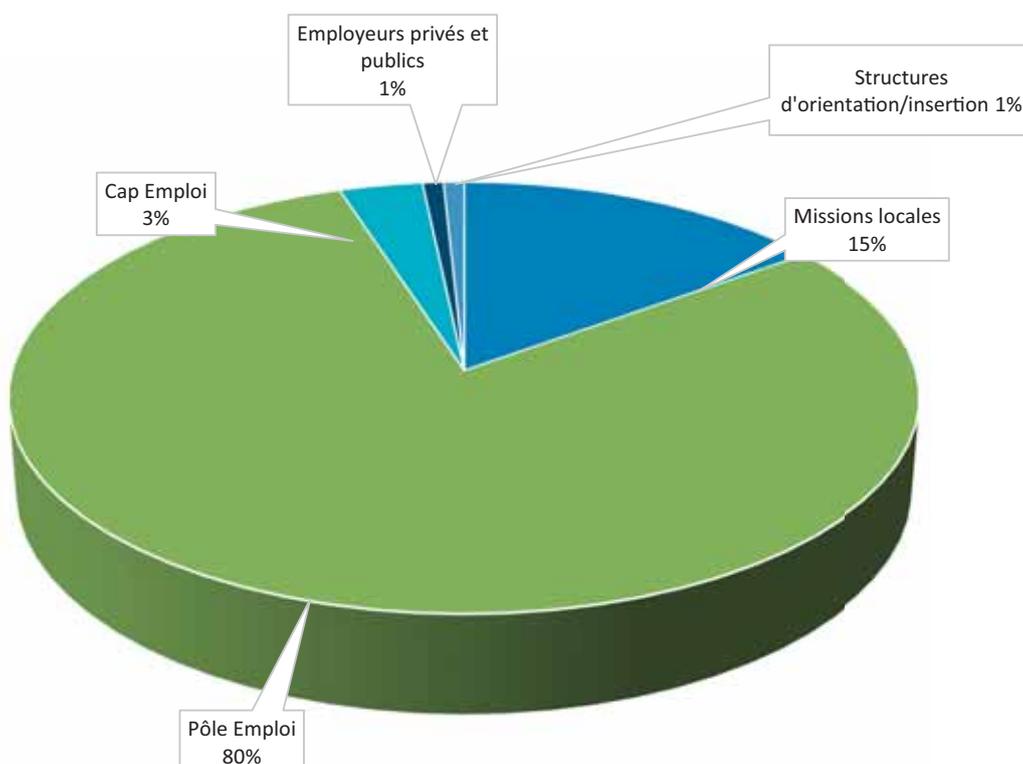
Public accueilli selon le territoire – Année 2020 - APP

101 personnes ont été accueillies au sein de l'APP

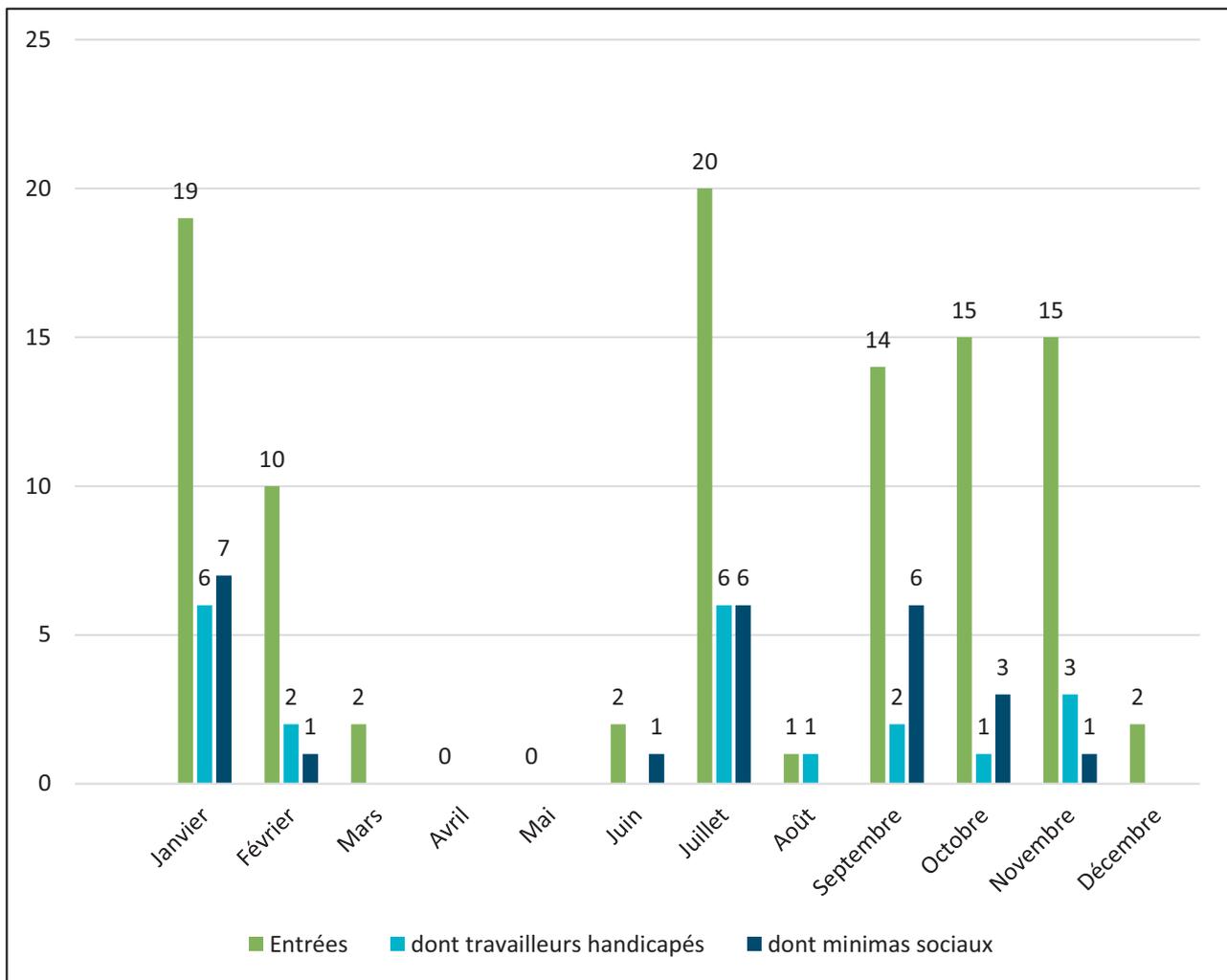
	CDC 4B	CDC Lavalette Tude et Dronne	Autres secteurs
Hommes	21	3	8
Femmes	51	11	7

- ✓ Dispositif « Savoirs citoyens » : 18 personnes
- ✓ Dispositif « Amorce de parcours » ; 35 personnes
- ✓ Dispositif « HSP Socle de compétences » : 48 personnes
- ✓ TOTAL : 101 personnes

Origine des prescriptions



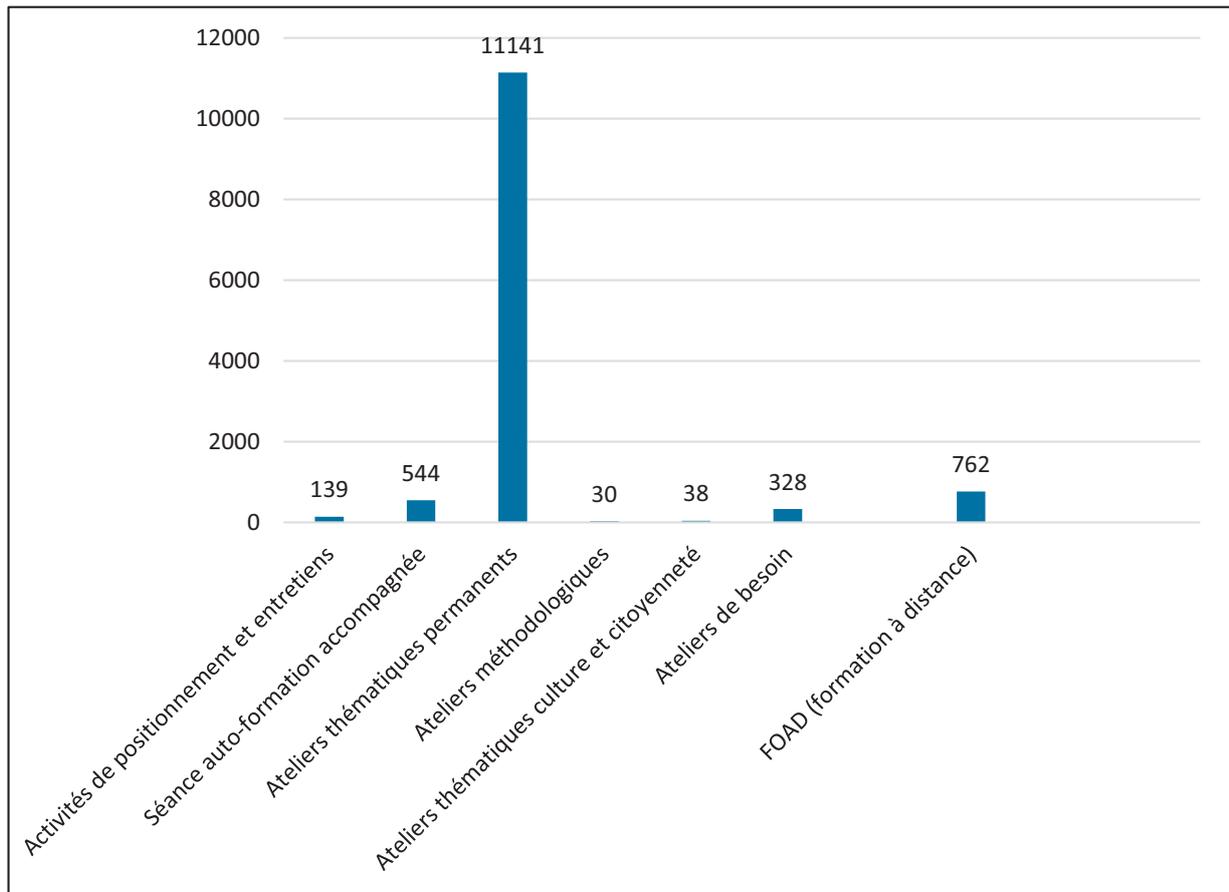
Nombre de personnes entrées en formation



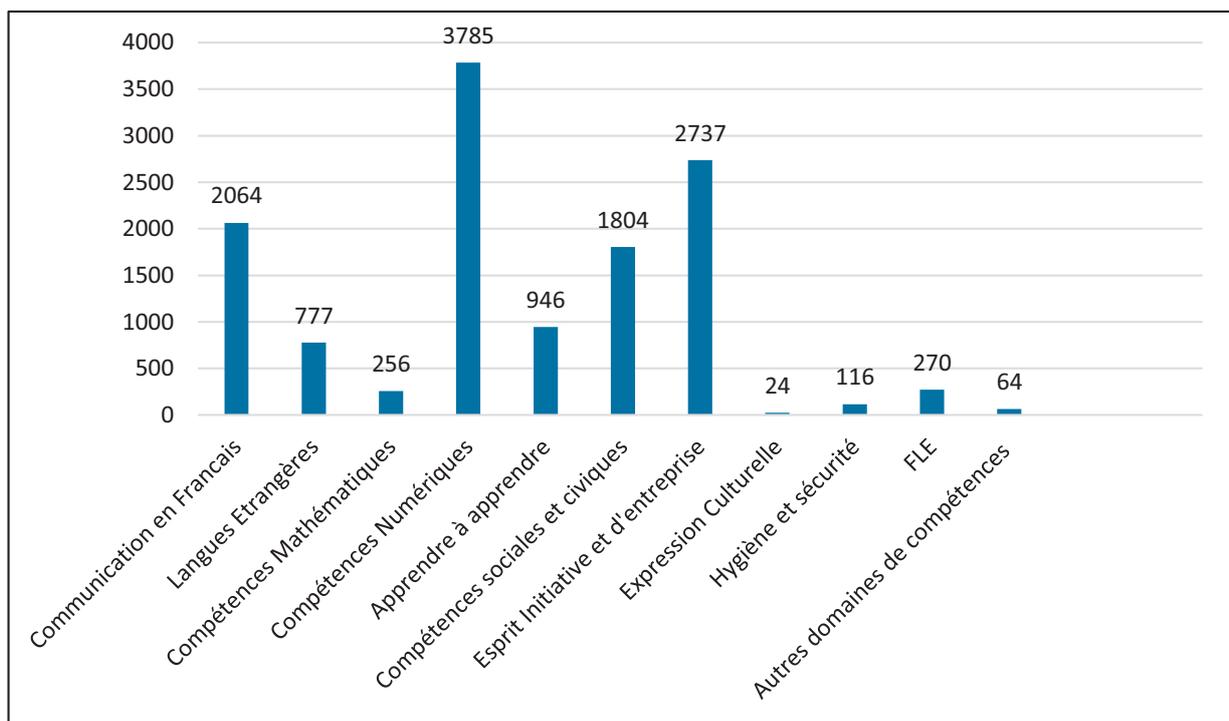
CléA

	Total	Réussites
Préalables	9	7
Finales	/	/

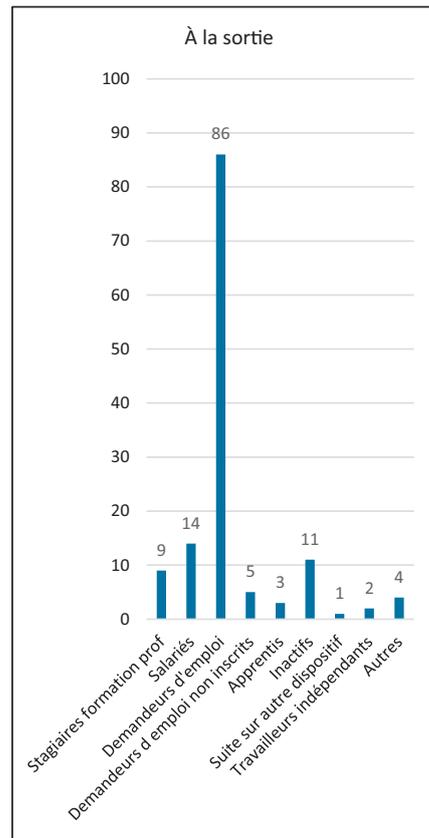
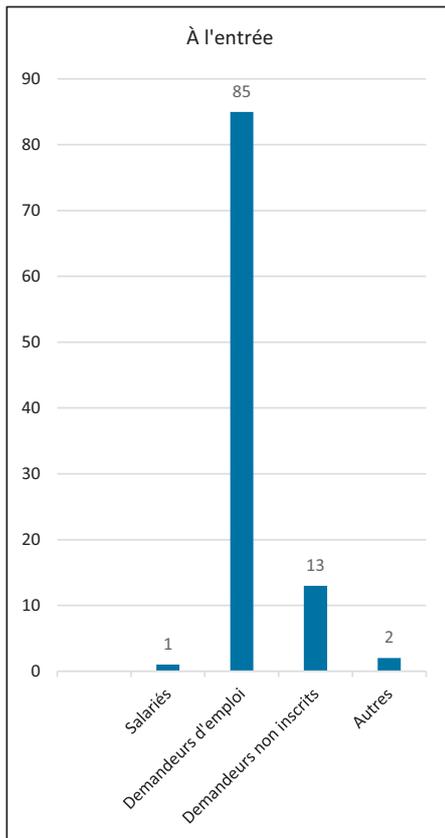
Répartition des heures par situations pédagogiques



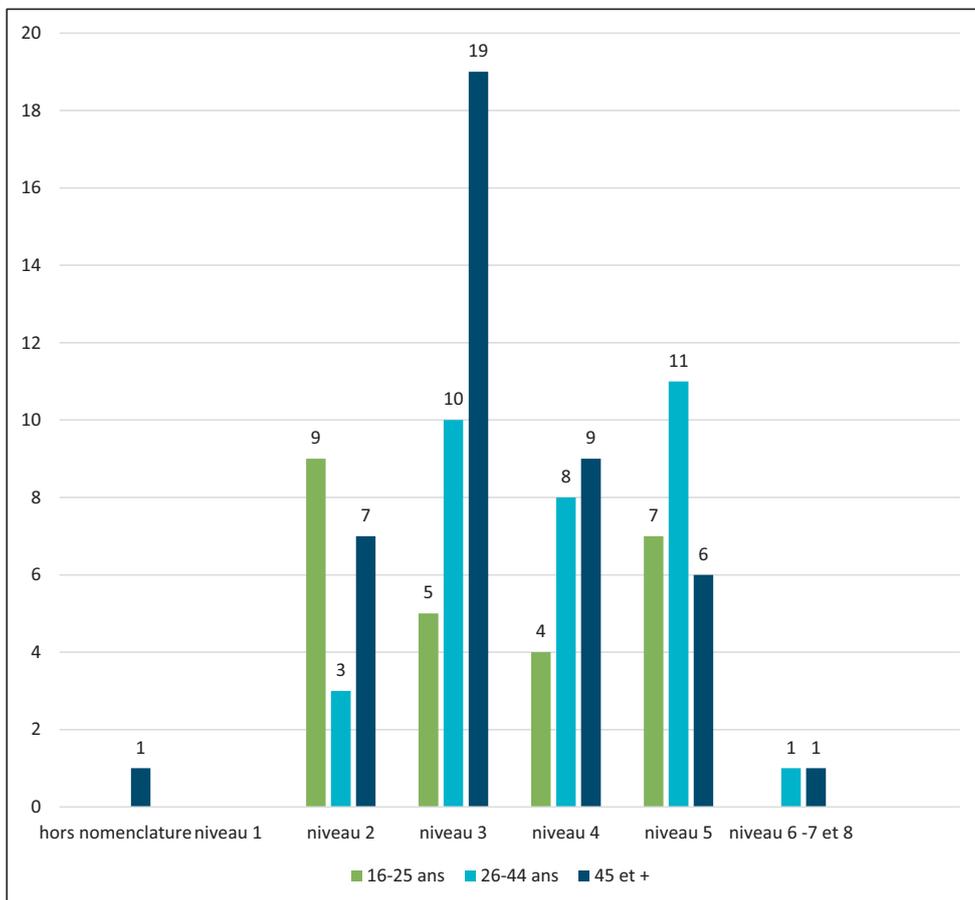
Répartition des heures par domaines de compétences



Situation des stagiaires



Niveau de formation par tranche d'âge



COMMUNICATION ÉCRITE ET ORALE, RAISONNEMENT LOGIQUE

Savoirs citoyens – Janvier-juin 2020

⇒ Chalais – Montmoreau – Barbezieux

⇒ Formatrice : Aurélie Baudry et Willy Paillé

Les permanences des formations sont délivrées en des lieux et des temps hebdomadaires divers :

- ✓ à l'APP de Barbezieux, les mardis et jeudis (9 h-12 h, 13 h 30-16 h 30) ;
- ✓ au RSP de Chalais, les lundis (9 h-12 h, 13 h 30-16 h 30) ;
- ✓ à la MSAP de Montmoreau-Saint-Cybard, les vendredis (9 h-12 h, 13 h 30-16 h 30).

L'action de formation s'adresse aux personnes de premier niveau de qualification souhaitant progresser sur le socle de connaissances et de compétences de base, en particulier les adultes en situation d'illettrisme et/ou d'illectronisme.

Dans le cadre de l'un ou de plusieurs des quatre degrés du cadre de référence de l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme) les savoirs dispensés sont :

- ✓ la communication en français (écrite et orale) ;
- ✓ la maîtrise des règles de base de calcul et du raisonnement logique ;
- ✓ la capacité d'apprendre à apprendre tout au long de la vie ;
- ✓ l'utilisation de base d'un ordinateur (navigation Internet, messagerie électronique, gestion de fichiers et dossiers).

La formation a pour objectif de favoriser les moyens d'accès à l'autonomie dans la vie courante, dans les démarches administratives et professionnelles.

Au cours de la formation, les activités proposées doivent permettre aux personnes de développer leur attention et leur expression, de construire de nouvelles connaissances, et surtout de leur donner les moyens d'apprendre par soi-même. Pour cela, il est nécessaire de varier les méthodes et les outils pédagogiques en jouant avec la multiplicité des supports médiatiques (recherches d'images, séquences de film, extraits de textes, discussion, etc.). Chacun peut intervenir pour aider les autres, rebondir sur ce qui a été dit, proposer une autre version de l'activité, ou décider de travailler de façon individuelle dans le cadre de son projet personnel. Enfin, pour développer les compétences numériques, l'outil informatique est systématiquement utilisé en s'adaptant au niveau de connaissance et de pratique de chacun.

La formation est en entrées et sorties permanentes et peut être suspendue à tout moment par les stagiaires et être reprise de la même façon.

Un programme est mis en place après un positionnement du stagiaire, évolutif en fonction des progrès, des besoins et/ou des demandes des stagiaires.

Il est essentiel de développer l'appétence des apprenants qui bien souvent ont été en échec scolaire, d'où l'importance accrue de toujours faire preuve d'imagination pour les accompagner vers des acquis liés à leur quotidien et leur envie d'apprendre à apprendre.

Lors du confinement la formation a été suspendue du 15 mars au 15 mai 2020.

FORMATION ANGLAIS

⇒ Formatrice : Helen Charrier

Objectif de la formation

Développer les compétences en anglais des stagiaires en adaptant la formation aux situations professionnelles envisagées.

Déroulement de la formation « Savoirs Citoyens »

La formation s'est déroulée à l'APP de Barbezieux deux fois par semaine, le lundi de 13 h 30 à 16 h 30, et le mercredi de 9 h à 12 h de janvier à juin.

La formation à l'APP est en entrées et sorties permanentes. Chaque stagiaire peut faire une formation de six mois avec la possibilité de renouvellement.

Avant de commencer la formation, le stagiaire passe un entretien de positionnement pour déterminer son niveau, et un plan de formation est établi en fonction de son projet. Ce plan de formation comprend les quatre compétences langagières : expressions orales et écrites, compréhensions écrites et orales.

Pendant les séances, le travail se fait sur ordinateur avec des temps de discussion et de travail en groupe. Les activités proposées développent les compétences transversales des stagiaires : l'organisation, la coopération, l'initiative etc. Les stagiaires sont aussi appelés à faire des recherches sur internet sur divers sujets. À la fin de la formation un dernier entretien permet de déterminer les progrès réalisés, d'évaluer le projet initial et de se projeter sur une suite de parcours.

En 2020, 9 personnes ont suivi une formation d'anglais 'savoirs citoyens', dont 8 personnes sur le programme Région et 1 individuel payant. Toutes les tranches d'âge sont représentées, de 20 à 60 ans.

Déroulement de la formation « HSP Socle de compétences »

La formation s'est déroulée à l'APP de Barbezieux deux fois par semaine, le mercredi de 9 h à 12 h, et le vendredi de 13 h 30 à 16 h 30 de juillet à décembre. Chaque stagiaire peut faire 50 séances de formation en 3 mois. En 2020, 11 personnes ont suivi une formation d'anglais « HSP ».

Les modalités pédagogiques sont les même que sur l'ancien dispositif « Savoirs citoyens ».

BILAN FORMATION NUMÉRIQUE

➔ Formateur : Mohamed BERRACHED

L'objectif de la formation est l'utilisation des techniques usuelles de l'information et de la communication numérique et le perfectionnement dans le domaine de la bureautique. Cette formation est destinée aussi bien à un public en recherche d'emploi qu'aux salariés.

La formation se déroule à l'APP de Barbezieux, en entrée et sortie permanentes. Sa durée et son rythme sont déterminés en fonction du niveau et des besoins du stagiaire.

Compte tenu du coût des logiciels, nous privilégions l'apprentissage sur des logiciels du monde libre afin de permettre et faciliter leur utilisation par les stagiaires hors du centre de formation. Les stagiaires qui le souhaitent peuvent apporter leur propre ordinateur.

Avant toute entrée en formation, tous les futurs stagiaires effectuent un positionnement durant lequel ils expriment leur motivation, leur difficulté, leur besoin... C'est un moment important car il permet de mettre en confiance et de rassurer les futurs apprenants et plus particulièrement les débutants. C'est aussi la phase qui permet d'apprécier le niveau des futurs stagiaires qui viennent en perfectionnement informatique. À la fin du positionnement, un plan de formation et un planning adapté est établi pour chaque stagiaire.

La pédagogie employée pour répondre aux attentes des stagiaires est une pédagogie pratiquée dans les Ateliers de Pédagogie Personnalisée (APP) avec une partie « formation » d'une durée variable selon l'apprenant et une phase d'autoformation qui amène le stagiaire vers une totale autonomie.

L'ambiance est très importante en formation, et pour cela des apprenants de niveaux différents sont sur le même groupe. Il se pratique une entraide mutuelle.

À l'issue de la formation, il est prévu un entretien individuel et un bilan final. Cette évaluation, permet de mesurer les progrès et acquis du stagiaire, de relever les écarts éventuels entre les résultats obtenus et les objectifs initialement prévus dans le contrat pédagogique, et d'en expliciter les raisons. Elle sert de base pour déterminer les orientations et recommandations à mettre en œuvre par le stagiaire au sortir du dispositif. Elle est formalisée au sein d'un relevé de capacité, dont un exemplaire est remis au stagiaire, qui explicite notamment les compétences acquises. Une attestation de fin de formation est également remise au stagiaire.

Durant le confinement, 6 stagiaires ont pu finir leur parcours en distanciel. Pour les autres les formations ont été suspendues du 15 mars au 15 mai.

app
Association Accueil Information Sud-Charente

L'ordinateur, même pas peur!

Venez vous familiariser en quelques demi-journées avec l'ordinateur!

- ➔ Découvrir
- ➔ Faire le premier pas
- ➔ Où chercher?

Ateliers démarches en ligne

- ➔ Devenir autonome
- ➔ Être connecté
- ➔ Prendre confiance en soi
- ➔ Prendre goût et réussir

POUR TOUTS RENSEIGNEMENTS:

16300 BARBEZIEUX-SAINTE-HILAIRE
39, rue de la Motte - Tél : 05 45 78 06 45
aasc@laposte.net - www.aasc.fr
Horaires : Lundi, mardi, mercredi, vendredi
9h-12h30 - 13h30-16h
Jeudi : 9h-12h30

16300 BARBEZIEUX-SAINTE-HILAIRE
7 bis, Chemin noir - Tél : 05 45 78 07 88
app.barbezieux@wanadoo.fr
Horaires : Lundi, mardi, jeudi, vendredi
9h-12h - 14h-16h

LES ATELIERS DE PÉDAGOGIE PERSONNALISÉE : SE FORMER, SE QUALIFIER, SE RÉINVENTER

Logo APP, Nouvelle-Aquitaine, CHARENTE, 4B

« AMORCE DE PARCOURS »

Depuis début 2020, nous mettons en œuvre avec l'APEJ (mandataire de l'action) le dispositif « Amorce de parcours ».

Cette nouvelle action, financée par la Région Nouvelle-Aquitaine et l'Europe, offre la possibilité de retrouver la dynamique et les codes professionnels, de se projeter dans un parcours et de construire un projet professionnel, d'accéder à une qualification ou directement à un emploi.

Elle s'adresse à des personnes en recherche d'emploi (pas nécessairement inscrites à Pôle emploi), en particulier celles qui rencontrent des difficultés d'accès à la formation et/ou à l'emploi.

Mise en œuvre de l'action et contenu

Ce sont les conseillers des Pôles Emploi (Barbezieux et La Couronne), de la Mission Locale, de CAP Emploi, les assistants sociaux, Atout Charente Emploi, CIDFF 16 qui prescrivent des personnes.

Les personnes prescrites sont ensuite invitées à une information collective pendant laquelle le dispositif 'Amorce de parcours' leur est présenté.

Si celui-ci correspond à leurs attentes, elles sont reçues en entretien de positionnement afin de déterminer le parcours le plus adapté (nombre d'heures global, temps passé en centre et en entreprise, types de modules nécessaires...).

Tout au long du parcours, les conseillères référentes de chaque stagiaire restent en lien avec les prescripteurs.

À l'issue du parcours, un bilan ainsi qu'un plan d'actions, le cas échéant, sont coconstruits avec le stagiaire et transmis aux prescripteurs afin de garantir une continuité de parcours.

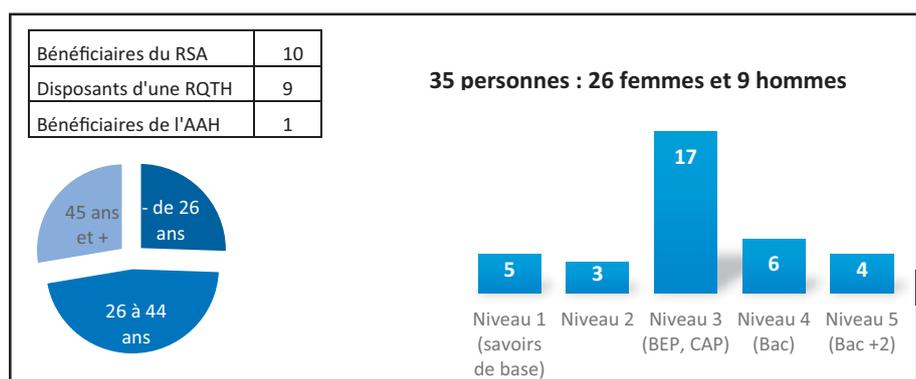
Les 3 modules du dispositif

Voir plaquette page suivante.

Cartographie des stagiaires

Pour 2020, 35 personnes ont intégré le dispositif.

- ✓ 24 prescrites par Pôle Emploi,
- ✓ 10 par Mission Locale
- ✓ 1 par Cap Emploi



AMORCE de parcours

BARBEZIEUX COGNAC

Construction professionnelle

Projection professionnelle

Dynamisation

Objectifs



« Amorce de Parcours » offre la possibilité aux publics demandeurs d'emploi de retrouver la dynamique et les codes professionnels, de se projeter dans un parcours et de construire un projet professionnel, d'accéder à une qualification ou directement à l'emploi.

Public



Toute personne en recherche d'emploi (pas nécessairement inscrite à Pôle emploi), en particulier celle qui rencontre des difficultés d'accès à la formation et/ou à l'emploi. Prescription nécessaire par les organismes habilités : Pôle emploi, Mission Locale, Cap Emploi, CIDFF 16.

Prise en charge - Statut - Rémunération



Le dispositif de formation « Amorce de Parcours » est pris en charge par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine + FSE. Le bénéficiaire a le statut de stagiaire de la formation professionnelle avec ou sans rémunération selon ses droits (AREF Pôle emploi ou rémunération Région).

Contacts

BARBEZIEUX

AAISC

Isabelle NAU

7 bis, Chemin noir
16300 Barbezieux-Saint-Hilaire
☎ 05 45 78 07 88

COGNAC

APEJ

Céline PALMA

Villa François 1^{er}
121 bd Denfert Rochereau - 16100 Cognac
☎ 05 45 82 98 00

Contenu personnalisé

<p>Durée</p> <p>de 150 heures minimum à 600 heures maximum</p>	<p>Rythme hebdo</p> <p>30 heures en centre et 35 heures en entreprise <i>Adaptations possibles selon les publics</i></p>	<p>Méthodes</p> <p>Alternance centre/entreprise/plateaux techniques</p>
---	---	--

Organisation des parcours



La formation débute par un atelier « Accueil et intégration »

MODULE dynamisation	<ul style="list-style-type: none"> Redonner envie Se remettre en mouvement vers la formation et l'emploi Développer son autonomie et se préparer au changement <p><i>Période en entreprises</i></p>
MODULE Projection professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> Permettre de définir un projet réaliste et réalisable en fonction des centres d'intérêts, expériences, compétences et de la maîtrise des compétences socles Développer des compétences à s'orienter tout au long de la vie Se projeter sur 1 ou 2 choix professionnels en lien avec ses potentialités, choix, contraintes et perspectives personnelles et professionnelles <p><i>Période en entreprises</i></p>
MODULE Construction professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> Permettre de valider son projet Mettre en place un plan d'action opérationnel permettant de se positionner sur l'emploi et/ou un parcours de formation <p><i>Période en entreprises</i></p>
Période en entreprises	<p>Le stagiaire réalisera des immersions, des mises en situation professionnelle (minimum 2) au sein d'une entreprise et/ou sur des plateaux techniques des organismes de formations qualifiants. L'approche métier est le principe fondateur de cette formation; les modules sont construits pour favoriser la découverte « métiers » par l'alternance centre de formation, entreprises, plateaux techniques.</p>

Analyse qualitative

Impacts positifs du dispositif sur les stagiaires

Nous constatons un changement radical des personnes entre leur entrée et leur sortie de l'action :

- ✓ Rupture de l'isolement et savoir-être: les personnes souvent isolées réapprennent le vivre ensemble avec ses bonnes pratiques, et ses contraintes (s'ouvrir aux autres, faire confiance, respecter l'autre...).
- ✓ Durée et intensité de l'action: remise en action et reprise d'un rythme « normal » avec nécessité de prévoir et s'organiser (repas, garde d'enfants, déplacements...), cela permet aussi aux personnes d'être soutenues et accompagnées au bout de leurs démarches (travail sur la résistance aux changements et la ténacité).
- ✓ Posture, vocabulaire: la mixité des publics permet le partage d'expérience, l'enrichissement, l'entraide et la reprise de confiance en soi.
- ✓ Hygiène/image de soi: les personnes font beaucoup d'efforts pour le groupe sur leur hygiène corporelle, leur tenue vestimentaire, leur image.
- ✓ Badges Numériques: Valorisation et reconnaissance des compétences transversales des stagiaires par l'obtention de badges numériques (dédiés).
- ✓ Autonomie: la pédagogie basée sur les jeux, la méthode active et collective, le partage d'expérience, l'apprendre à apprendre... permet aux stagiaires d'acquérir une méthodologie à s'orienter, à réaliser ses démarches (y compris sur supports numériques).
- ✓ Stabilité financière: la rémunération permet à certains stagiaires d'éponger des dettes (auto-école, loyers, réparation de véhicules), de renouveler leur garde-robe (achat de tenues vestimentaires plus appropriées, plus actuelles), de travailler la mobilité (achat de véhicules, faire réparer son véhicule, se mettre en règle en passant le CT...).
- ✓ Grâce au dispositif de la MOSC, le transport n'est plus un frein. En effet, nous proposons aux stagiaires du dispositif de bénéficier du bus de la mobilité pour pouvoir venir à l'APP ou se rendre sur leurs lieux de stages.

Partenariat et intervention

Ensemble des entreprises et structures qui ont accueilli des stagiaires

- ✓ La mobilité – MOSC – M. Girard
- ✓ L'intérim – Espace Intérim, Inter 3B
- ✓ Les ateliers et chantiers d'insertion (Visite du chantier de Barbezieux, partenariat avec les autres chantiers pour les immersions)
- ✓ Coaching pro – M. Hosteing – Coach professionnel
- ✓ La diététique – Mme Chabeauty – CESF
- ✓ L'entreprise – M. Lembert – Chef d'entreprise viticole – Producteur de noisettes
- ✓ La santé – La PASS – Mme Charrier – Infirmière
- ✓ Les Maisons Des Solidarités
- ✓ Les CFA de Barbezieux et Cognac
- ✓ Les tiers lieux
- ✓ MFR Triac Lautreait et Aignes-et-Puypéroux
- ✓ Les CDC du territoire
- ✓ Les médiathèques
- ✓ Le CRFH, ACCEA
- ✓ CIDFF16
- ✓ L'auto-école
- ✓ Le garage associatif
- ✓ MSAP de Barbezieux, Chalais et Montmoreau

Difficultés rencontrées et points d'amélioration

Covid / Plan Vigipirate

Ralentissement de l'activité (limitation du nombre de stagiaires, diminution des lieux d'accueil de stages...). Suite au confinement, nous avons mis en place, pendant 2 mois une formation alternant présentiel et distanciel en demi-groupe selon les directives nationales et régionales et selon les capacités d'accueil de nos centres, à l'aide d'outils de visio/class room (Discord, zoom, WhatsApp...), des plateformes pédagogiques (onlineformapro), l'envoi par mail ou par courrier de supports pédagogiques aux stagiaires, le prêt d'outils informatiques.

Pour les sessions impactées directement par le premier confinement, les stagiaires se sont démobilisés et le retour suite au déconfinement a été difficile.

Certains domaines professionnels sont restés inaccessibles pour effectuer des stages (certains commerces, bars, restaurants, EHPAD, hôtellerie, tourisme, culture, domaine de la petite enfance, activités administratives et comptables (télétravail...)) ce qui a pu « favoriser » la démobilisation de certains stagiaires.

Des actions vers l'extérieur n'ont pas pu avoir lieu (enquêtes métiers, visites d'entreprises, de centres de formation, participation à des forums, au FOFE...) ce qui a limité les démarches et l'évolution des stagiaires.

Autres

Le contexte géographique semi rural et économiquement éprouvé fait que ce sont souvent les mêmes entreprises qui sont sollicitées et reçoivent les stagiaires.

Nous observons que la majorité du public qui intègre le dispositif est assez éloigné de l'emploi, ou est connue des dispositifs existants pour en avoir bénéficié.

Le public accueilli fait souvent face à des problématiques de santé ou sociale à résoudre avant l'accès à l'emploi. Un gros travail d'accompagnement est à fournir pour les soutenir dans ces démarches de régularisation ou de prise de rendez-vous.

Analyse quantitative

Sorties à l'issue de la formation :

- ✓ 3 CDI (responsable de caisse, aide à domicile)
- ✓ 1 CDD de plus de 6 mois (aide à domicile)
- ✓ 2 CDD moins de 6 mois (vente en matériaux, assistante Montessori en vue d'un CDI en septembre, aide à domicile)
- ✓ 2 CDDI (Chantier insertion de Chalais)
- ✓ 1 création d'entreprise de création d'objets en bois flotté
- ✓ 1 développement auto-entreprise produits beauté bio
- ✓ 3 contrats d'apprentissage (fleuriste, mécanique auto, motoculture)
- ✓ 1 entrée en formation Titre Professionnel formateur pour adultes
- ✓ 4 formations HSP socle
- ✓ 2 accompagnements individuels RSA et santé
- ✓ 10 suites de parcours
- ✓ 3 sorties anticipées pour des personnes ne pouvant reprendre suite au premier confinement (garde d'enfants, personne à risques...),
- ✓ 2 abandons
- ✓ 33 badges numériques validés et 6 Certifications CléA

5

Le partenariat

MOSC (Mobilité Ouest Sud Charente)

L'AAISC est membre actif de MOSC depuis 2017.

Notre inscription dans cette démarche confirme l'action de l'AAISC dans ses missions d'accueil, d'information et d'accompagnement des habitants.

Avec MOSC, il est à souligner que notre territoire de référence s'agrandit à l'Ouest non pas pour y intervenir mais pour permettre de mutualiser des outils et travailler dans une cohérence de territoire.

La coopération des différentes structures a pour but de valoriser et optimiser les actions propres à chaque structure afin de permettre aux habitants de connaître et de pouvoir utiliser les services du territoire en ce qui concerne la mobilité.

Vous avez besoin d'effectuer des trajets?
Vous avez besoin de conseils ou d'aides à la mobilité?
Vous souhaitez participer au covoiturage local et au transport durable?

LE GUICHET UNIQUE DE LA MOBILITÉ EN SUD CHARENTE
N° Unique 07 82 32 76 33

4 antennes

BIANZAC
CSC
ENVAL
ERLAIN
LAPARINTHÈSE
MONTREAU

MOSC
Mobilité Ouest Sud Charente

ENSEMBLE
FACILITONS NOS DÉPLACEMENTS
contact@mosc.fr | www.mosc.fr

AAISC
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2020 – 3 MAI 2021

Le pôle numérique et mobilité

L'AAISC confirme dans ce partenariat ses missions d'accueil, d'information et d'accompagnement sur le territoire.

Nous accompagnons le portage de ce projet. Nous nous impliquons au fur et à mesure pour apporter à ce lieu du dynamisme et la mise en relations de nos partenaires et de notre réseau. Notre public est également un public cible du lieu, et nous mettons en place des actions sur place pour leur faire découvrir ce lieu.

Nous participons aux frais de fonctionnement de ce lieu partagé.



La Rural Web Factory

Nous sommes partenaires de cette initiative depuis 2017, initiée par l'Espace Numérique Sud Charente et portée par la CDC Lavalette Tude et Dronne et de la Région Nouvelle Aquitaine.

La Rural Web Factory, labellisée Grande École du Numérique, située à Aubeterre-sur-Dronne, forme au métier de Développeur(se) Web et Web Mobile en s'appuyant sur la méthodologie Simplon.

La formation dure 8 mois dont 2 mois en stage en entreprise.

Pour cette quatrième année, 12 nouveaux stagiaires ont intégré l'école en octobre 2020 avec une fin de formation prévue fin juin 2021.

Pour l'AAISC/APP, deux formatrices interviennent (10 séances au total) :

Anne-Claire Baron sur la partie insertion professionnelle (travail autour de la rédaction et de la mise en forme des CV, de la lettre de motivation, la communication, le projet professionnel, valoriser son image professionnelle...)

Odette Pérez propose une séance dédiée à la gestion du stress, la relaxation auprès des stagiaires.

L'objectif de ces séances est de permettre aux stagiaires d'être mieux outillés dans le cadre de leur recherche de stage et dans la mise en place de leur projet professionnel à l'issue de la formation (emploi, formation complémentaire, création d'entreprise).



Le Family'bus

Le Famili'bus est un « tiers lieu mobile » grâce au bus numérique de l'ENSC et la caravane de l'Oïson, en direction des publics les plus éloignés des services ou dispositifs existants.

Les objectifs sont de créer du lien, d'informer et de (r)amener les personnes vers le droit commun.

Les partenaires comme le CSC ENVOL, l'EVS l'OISON, L'ENSC, l'ATLEB, la MOSC, la PASS, l'AAISC mais également d'autres associations locales s'associent pour organiser des animations sur différentes communes. Ces animations sont conçues pour générer du lien social par des moments de convivialité et essayer d'établir une relation de confiance de manière à faire émerger une demande.

Il s'agit de s'inscrire dans une philosophie d'actions comme facilitateurs avec un rôle d'interface et de passerelle.

En 2020 nous avons entre le mois de juillet et le mois de décembre réalisé 10 séances sur le Famili'bus à Aubeterre, Chalais, Montmoreau et Villebois.



Fabrik de territoire

La Fabrik est un consortium de 15 acteurs du territoire Sud Charente (acteurs publics, associatifs et privés) impliqués dans les thématiques du numérique et des Tiers Lieux.

« Les tiers-lieux sont des espaces physiques pour faire ensemble. Chaque tiers-lieu a sa spécificité, son fonctionnement, son mode de financement, sa communauté. Mais ils permettent tous les rencontres informelles, les interactions et l'innovation sociale. Ils sont les lieux des transformations du travail, de la transition écologique, favorisent l'apprentissage de pair à pair, la créativité et les projets collectifs tout en offrant convivialité et flexibilité. »

Le projet doit permettre de structurer l'offre numérique dans le Sud Charente pour les citoyens et entreprises (formations, médiations et transition numérique). Il doit aussi pérenniser le fonctionnement des différents tiers-lieux à travers la création d'un réseau de Tiers Lieu et le développement d'activités économiques en leur sein. La Fabrik vise donc à faciliter les partenariats sur ces thématiques et à mettre en place des actions communes.

Pour plus d'informations sur la Fabrik, n'hésitez pas à visiter la nouvelle page Facebook La Fabrik Sud Charente.



La cotraitance

- ⇒ Le marché BRSA : En cotraitance avec l'APEJ
- ⇒ Le marché Clefs des savoirs citoyens: Nous sommes mandataire avec comme cotraitant l'ENSC et l'IRFREP
- ⇒ « HSP Socle de compétences » en cotraitance avec l'APEJ
- ⇒ Le marché Pôle emploi : En cotraitance avec l'Irfrep, l'APEJ, Indigo, Fare 16
- ⇒ Le marché VAE : En cotraitance avec le CIBC, l'APEJ, le CIDIL, le CIDFF

Le maillage territorial

L'AAISC intervient avec de très nombreux partenaires lors de nos différentes actions. Le réseau de l'AAISC est riche, diversifié et complémentaire.

Nous articulons et sollicitons de nombreux intervenant lors de nos prestations pour faire du lien et permettre la mise en place de parcours cohérent ainsi que des interventions pertinentes, professionnelle, en utilisant l'expertise de chacun.

Orientation 2021

L'AAISC en 2021 a pour objectifs :

Maintenir, consolider et améliorer les dispositifs existants avec nos financeurs habituels. Cette année, il n'y a pas de réponse à faire pour d'éventuel renouvellement d'actions.

Nous pouvons donc concentrer nos efforts sur la qualité de nos interventions et prestations, renouveler et diversifier nos ressources pédagogiques, améliorer la cohérence des parcours en lien avec les partenaires et prescripteur.

Le projet « Reconnaissance : Bouger et s'investir en Sud Charente » est une action phare et expérimentale jusqu'en août 2022 et nous amène à développer de nouvelles pratiques, à multiplier nos partenaires et « faire sortir la formation de nos murs ».

Dans le cadre de l'action (Re)connaissance, l'APP de Barbezieux organisera en 2022 une grande manifestation : « un symposium » sur plusieurs jours pour mettre à l'honneur l'artisanat et tous les métiers qu'il recoupe. C'est une action qui est organisée par des personnes en remobilisation et qui est en cours depuis février 2021.

Cette mise en lumière sur notre territoire rural, où les artisans sont les principaux employeurs, permettra de sensibiliser le plus grand nombre, jeunes et moins jeunes.

Le moyen de faire connaître l'étendue et la diversité de leurs métiers, pour pallier aux difficultés à recruter des artisans et à leur succession.

Action phare, permettant la valorisation de l'implication des personnes sur le groupe [re]connaissance associées à cette réalisation d'ampleur, dans le sens de « Bouger et s'investir en Sud Charente ».

Il a été déterminé que cette manifestation se déroulera en avril 2022 sur les journées JEMA (Journées Européennes des Métiers d'Art tous les ans aux alentours du 10 avril). Deux jeunes du CFA nous accompagneront à la bonne réalisation du symposium et surtout valoriseront leurs implications dans cette réalisation.

Le centre de formation nous donnera aussi des chutes de matières premières pour les ateliers créatifs avec les artistes (ce qui va dans le sens du recyclage et de la valorisation des déchets, dans une démarche écologique).

Le Directeur du campus a proposé des périodes d'immersion sur les plateaux techniques de formation du CFA pour permettre aux personnes de découvrir les formations.

Des contacts similaires sont en cours avec la MFR (Maison Familiale et Rurale) d'Aignes-et-Puypéroux et le LEPA (Lycée Professionnel Agricole) de Barbezieux mais également avec Bâtiland Olivier Decaud (propriétaire des magasins de Brossac et Baignes) pour la mise à disposition d'une salle sur Brossac (pour accueillir réunions et groupes) ainsi que pour le financement de matériaux. Florentine Decroix, Présidente des artisans et commerçant du Brossacais, apportera un coup de pouce bienvenu grâce à sa connaissance des entreprises locales.

La commune qui sera sélectionnée pour accueillir ce Symposium devra avoir un projet, une volonté d'investissement et un financement pour participer à la réalisation.

Remettre les personnes en actions, voici l'objectif premier de « [Re]connaissances: Bouger et s'investir en Sud Charente ».

Actuellement des groupes sont déjà organisés avec Laurent Solt, artisan local, créateur en métallerie et en ferronnerie d'art de Berneuil et YUK artiste local, qui accueillent des jeunes pour les initier et leur donner le goût du travail du métal (un article a déjà été réalisé sur la participation de jeunes à ces ateliers).

Parallèlement, des ateliers réflexifs sont menés pour faire prendre conscience à chacun des participants l'implication, la réalisation, l'expérience déployée tout au long de ses actions.

Pour animer une réflexion, basée sur des savoir-faire, afin de redonner confiance aux personnes et leur faire valider des badges de compétences amenant à la certification « Apprenant agile ».

Ce projet fait le lien entre les activités d'insertion et de formation en interne à l'AAISC mais également avec les nombreux partenaires de territoires.

En 2021, l'AAISC va recruter une personne en contrat d'apprentissage « assistant de direction ». L'administratif prend toujours plus de place induisant une pression forte sur les équipes. Ce sera l'occasion de professionnaliser une personne en recherche de qualification.

Nous accueillerons à nouveau une personne en stage long avec gratification en formation soit d'éducation spécialisée soit comme cette année 2020 en licence ou maîtrise de psychologie du travail.

Bilan et rapport financier

COMPTE DE RÉSULTAT

PRODUITS	BP 2020	Réalisé 2020	BP 2021
FORMATIONS	186 500,00 €	194 080,22 €	228 000,00 €
Savoirs Citoyens/Région Nouvelle Aquitaine RNA	52 000,00 €	49 660,00 €	
HSP / RNA	85 000,00 €	75 556,28 €	160 000,00 €
AMORCE DE PARCOURS / RNA	38 000,00 €	59 377,94 €	60 000,00 €
OPCO	1 000,00 €	1 936,00 €	
CLEA/POLE EMPLOI	7 500,00 €	4 550,00 €	8 000,00 €
Projet Culture / DRAC	3 000,00 €	3 000,00 €	0,00 €
ACCOMPAGNEMENT/INSERTION	130 126,00 €	139 477,80 €	193 475,00 €
Accompagnement des BRSA/Conseil Départemental 16	35 000,00 €	33 542,22 €	40 000,00 €
Action Gens du Voyage / CD-DDCSPP-ARS /FNASAT	49 026,00 €	51 562,33 €	
Action Gens du Voyage/CD16-ARS-DDCSPP			52 600,00 €
Quel avenir pour nous voyageurs.../RNA	12 000,00 €	14 827,00 €	0,00 €
Reconnaissance/RNA-ETAT	20 000,00 €	20 399,10 €	
Reconnaissance/RNA-ETAT-CD16-POLE EMPLOI-CACP			87 125,00 €
Gestion financière FAJ/CD16	500,00 €	446,13 €	500,00 €
Numérique, un tremplin pour l'emploi/ENSC	5 500,00 €	4 000,00 €	
Ateliers Pole Emploi	2 500,00 €	5 333,52 €	5 000,00 €
Prestations : VAE	5 600,00 €	3 372,00 €	3 500,00 €
Gestion du Stress		3 245,50 €	3 500,00 €
Prestations : RWF		2 750,00 €	1 250,00 €
AUTRES FINANCEMENTS	36 878,94 €	41 391,79 €	39 741,94 €
CDC et Municipalités	30 828,94 €	30 766,94 €	30 766,94 €
Aide à l'emploi	0,00 €	4 150,25 €	2 375,00 €
Emploi Associatif	3 300,00 €	0,00 €	
Fonds Formation	250,00 €		
Aide COVID/DGFIP-CARSAT	2 000,00 €	3 152,80 €	
Pdts divers : TR // HSP		2 216,00 €	6 600,00 €
Prestations : Autres	500,00 €	1 105,80 €	0,00 €
TOTAL PRODUITS	353 504,94 €	374 949,81 €	461 216,94 €
Transferts de charges	200,00 €	150,00 €	150,00 €
Indemnisation Activité partielle	15 624,00 €		
Reprise provisions charges d'exploit.	16 000,00 €	12 786,00 €	12 500,00 €
Total reprise/prov, transferts de charges	31 824,00 €	12 936,00 €	12 650,00 €
PRODUITS D'EXPLOITATION	385 328,94 €	387 885,81 €	473 866,94 €
PRODUITS FINANCIERS	150,00 €	84,22 €	150,00 €
PRODUITS EXCEPT et sur Ex Ant/CD16 Renaissance	10 000,00 €	7 666,12 €	
TOTAL PRODUITS	395 478,94 €	395 636,15 €	474 016,94 €
AUTO FINANCEMENT	27 414,01 €		9 006,23 €
	422 892,95 €	395 636,15 €	483 023,17 €

		CHARGES		
60	ACHATS			
604000	Fournitures BRSA	100,00 €	32,40 €	50,00 €
604001	Fournitures groupe Savoirs Citoyens	200,00 €	14,88 €	
604002	Fournitures GDV	200,00 €	76,50 €	200,00 €
604004	Fournitures relaxation	100,00 €		100,00 €
604006	Fournitures PNM	1 500,00 €		
604008	Action culturelle:APP	4 000,00 €	2 140,02 €	2 000,00 €
604009	Fournitures Amorce de Parcours		288,62 €	400,00 €
604011	Fournitures HSP	1 500,00 €	288,78 €	400,00 €
604010	Fournitures Reconnaissance	3 000,00 €	463,70 €	3 000,00 €
624350	Prestation MOSC mobilité Stagiaire/Reconnaissance	5 000,00 €	5 000,00 €	2 500,00 €
604012	HSP Tickets Resto		2 484,00 €	6 600,00 €
604450	Fournitures info APP		304,50 €	
604453	Fournitures info HSP	2 250,00 €	1 570,40 €	9 000,00 €
605000	Achat Matériel, Equipement, travaux	100,00 €		
606100	Fournitures non stock. EDF	2 266,00 €	2 770,20 €	2 800,00 €
606101	Fournitures non stock. EDF APP	2 369,00 €	1 337,49 €	2 000,00 €
606110	EAU	155,00 €	67,36 €	80,00 €
606120	Carburant	2 550,00 €	929,90 €	2 000,00 €
606300	Fournitures petit équipement AAISC	800,00 €	226,53 €	300,00 €
606302	Fournitures entretien & petit équip. APP	1 300,00 €	256,79 €	500,00 €
606350	Fournitures hygiene lutte COVID 19		2 088,41 €	1 500,00 €
606401	Fournitures administratives AAISC	800,00 €	301,89 €	500,00 €
606402	Fournitures administratives APP	550,00 €	236,62 €	400,00 €
606451	Fournitures informatiques AAISC	400,00 €		100,00 €
606452	Fournitures informatiques APP	300,00 €		100,00 €
	total	29 440,00 €	20 878,99 €	34 530,00 €
61	SERVICES EXTERIEURS			
611000	Soustraitance Générale			
611001	Soustraitance VAE	440,00 €	269,76 €	270,00 €
611002	Soustraitance diverse / APP / CLEA			
611100-10	Soustraitance Générale (IRFREP-PE)	150,00 €	264,16 €	300,00 €
611005	PRESTATION ANALYSE DE PRATIQUE			1 200,00 €
611109	FG HSP LOT 24		1 278,48 €	2 500,00 €
611110	PRESTATION RECONNAISSANCE			11 000,00 €
613135	Location Photocopieur APP	1 200,00 €	1 217,38 €	1 500,00 €
613200	Locations immobilières "MCPE"	6 000,00 €	1 154,63 €	1 200,00 €
613201	Locations immobilières "APP"	2 500,00 €	2 500,00 €	2 500,00 €
613500+5	Location mobilière		323,34 €	90,00 €
613510	Location Logiciels compta/payé	1 800,00 €	1 567,94 €	1 600,00 €
613520	CRITALLIUM	1 100,00 €	1 367,73 €	1 370,00 €
613550	Location voiture	6 900,00 €	4 278,71 €	8 163,00 €
613555	Location autre véhicule			
613560	Machine à affranchir	72,00 €	73,09 €	73,09 €
615000	Entretien et réparation AAISC	4 500,00 €	3 800,87 €	4 000,00 €
615002	Entretien et réparation APP	300,00 €	250,44 €	300,00 €
615500	Entretien sur biens mobiliers	500,00 €	270,31 €	300,00 €
615600	Maintenance APP	350,00 €	419,30 €	500,00 €
615601	Maintenance site internet	300,00 €		2 000,00 €
616001	Assurances voitures	1 750,00 €	1 443,44 €	1 989,00 €
616100	Assurances multirisques	1 700,00 €	1 738,72 €	1 738,72 €
616110	Assistance juridique	650,00 €	740,59 €	740,59 €
617000	Etudes et recherches			
617100	Etudes habilitation APP Certifpro 611002	540,00 €	263,00 €	500,00 €
618000	Divers (label APP)	825,00 €	825,00 €	825,00 €
618100	Documentation générale AAISC	30,00 €		
618200	Documentation générale APP			
618250	E Learning	900,00 €	559,63 €	900,00 €
618500	Frais de colloques...			
	total	32 507,00 €	24 606,52 €	45 559,40 €

62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS			
621100	Personnel intérimaire		137,68 €	200,00 €
622200	Commissions			
622600	Honoraires	6 000,00 €	5 527,72 €	5 800,00 €
622610	Honoraires Avocat	0,00 €		
622700	Frais d'acte et de Contentieux	285,00 €		
622800	Frais de formation continue			
623600/63	Publicité relations publiques	1 000,00 €	1 120,32 €	1 200,00 €
623800	Divers	1 435,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €
625000	Déplacements missions AAISC	500,00 €		500,00 €
625100	FD ADMINISTRATEURS	500,00 €	120,56 €	
625102	FD PEREZ	600,00 €	322,55 €	500,00 €
625107	FD MAURANGE		49,40 €	0,00 €
625111	FD Stagiaires + AUTRES (AP)		16,50 €	100,00 €
625120	FD HSP	1 000,00 €		
625115	FD BAUDRY	800,00 €	548,60 €	800,00 €
625144	FD GABORIT			
625151	FD BERRACHED	300,00 €	47,72 €	50,00 €
625159	FD BARON	350,00 €	82,00 €	100,00 €
625161	FD NAU ISABELLE	600,00 €	67,18 €	200,00 €
625165	FD ACTION GDV		48,00 €	
625167	FD TRIOULLIER	300,00 €	45,56 €	
625168	FD LOUBARESSE		25,59 €	
625171	FD CHABEAUTI		98,78 €	300,00 €
625600/70	Réception AAISC / APP	700,00 €	368,39 €	500,00 €
626001	Frais postaux AAISC	340,00 €	319,20 €	350,00 €
626002	Frais postaux APP	200,00 €	18,00 €	100,00 €
626110	Télécom AAISC	3 500,00 €	3 504,81 €	3 600,00 €
626115	Fax	305,00 €	314,83 €	320,00 €
626120	Télécom APP	1 200,00 €	1 134,85 €	1 200,00 €
627000	Services bancaires et assimilés	350,00 €	272,67 €	280,00 €
627800	Autres frais & com, CB		56,00 €	60,00 €
628100	DIVERS ADHESIONS	400,00 €	390,00 €	390,00 €
628100	FNASAT	395,95 €	395,95 €	395,95 €
628110	CLEA + CLEA NUMERIQUE	1 260,00 €	1 260,00 €	1 260,00 €
	total	22 320,95 €	17 492,86 €	19 405,95 €
63	Impôts et taxes			
631100	Taxes sur les salaires			
631300	Cotisation formation continue	5 000,00 €	1 179,64 €	1 420,82 €
	total	5 000,00 €	1 179,64 €	1 420,82 €
64	CHARGES DE PERSONNEL			
641...	Rémunérations + CP + charges	312 000,00 €	287 455,22 €	363 871,80 €
647500	Médecine du travail	1 325,00 €	1 320,56 €	1 435,20 €
648000	Autres charges de personnel			
	total	313 325,00 €	288 775,78 €	365 307,00 €
651600	Droits d'Auteur	100,00 €		
65	PERTE SUR CREANCES FSE			
658	CH DIVERSES GESTION COURANTE		185,92 €	50,00 €
	total	100,00 €	185,92 €	50,00 €
66	CHARGES FINANCIERES			
660000	Charges financières			
661100	Intérêts des emprunts et dettes	1 200,00 €	559,34 €	550,00 €
661600	Intérêt compte courant			
	total	1 200,00 €	559,34 €	550,00 €
67	AUTRES CHARGES			
671000	CH SUR EX ANTERIEURS			
672000	Charges sur exercice antérieur	0,00 €		
		0,00 €		
68	DOTATION AUX AMTS ET PROV			
681100	Dotation aux amortissements	3 000,00 €	1 675,73 €	3 200,00 €
681500	Dotation prov pr risques et charges	16 000,00 €	13 210,00 €	13 000,00 €
681740	Dotation prov Clients Dtx			
	total	19 000,00 €	14 885,73 €	16 200,00 €
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION		422 892,95 €	368 564,78 €	483 023,17 €
	RESULTAT		27 071,37 €	
	TOTAL	422 892,95 €	395 636,15 €	483 023,17 €

AAISC - APP Une équipe à vos côtés



Isabelle NAU

Directrice AAISC /
Coordonnatrice APP

inau.aaisc@gmail.com



Anne-Claire BARON

Accompagnatrice socio-
professionnelle / Formatrice

acbaron.aaisc@gmail.com



Aurélie BAUDRY

Formatrice

abaudry.aaisc@gmail.com



**Mohamed
BERRACHED**

Formateur

mberrached.aaisc@gmail.com



Séverine CHABEAULTI

Accompagnatrice socio-
professionnelle référente pour
les gens du voyage

schabeaulti.aaisc@gmail.com



Helen CHARRIER

Formatrice

hcharrier.aaisc@gmail.com



Cécile JULLIEN

Accompagnatrice socio-
professionnelle / Formatrice

cjullien.aaisc@gmail.com



**Claudine
LOUBARESSSE**

Assistante administrative APP

cloubaressse.aaisc@gmail.com



Rachel MAURANGE

Responsable administrative,
financière et comptable

rmaurange.aaisc@gmail.com



Willy PAILLÉ

Formateur

wpaille.aaisc@gmail.com



Odette PEREZ

Accompagnatrice socio-
professionnelle / Formatrice

operez.aaisc@gmail.com

*Accès à la formation pour tous,
développement de compétences, accompagnement*

Un centre de formation proche de chez vous, ancré sur le territoire Sud Charente



16300 BARBEZIEUX-SAINT-HILAIRE

5 Chemin noir

☎ 05 45 78 07 88

app.barbezieux@orange.fr

16300 BARBEZIEUX-SAINT-HILAIRE

32 rue de la Motte

☎ 05 45 78 06 45

aaisc@laposte.net

